



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA  
**INESPRE**

# **INFORME DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO PLAN OPERATIVO ANUAL 2025**

**Julio- Septiembre 2025**

**Octubre 2025**

## TABLA DE CONTENIDO

1.	Introducción .....	3
2.	Desempeño del Plan Operativo Anual Institucional 2025 .....	4
3.	Desempeño del Plan Operativo Anual 2025 – POR ÁREA.....	5
3.1	Dirección Ejecutiva.....	5
3.2	Departamento Jurídico.....	6
3.3	Departamento de Seguridad Militar .....	6
3.4	Oficina de Libre Acceso a la Información .....	7
3.5	Departamento de Normas, Sistemas, Supervisión y Seguimiento .....	7
3.6	Departamento de Comunicaciones.....	8
3.7	Dirección de Recursos Humanos .....	9
3.8	Dirección de Abastecimiento, Distribución y Logística.....	10
3.9	Dirección de Planificación y Desarrollo .....	11
3.10	Dirección de Gestión de Programas .....	12
3.11	Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria.....	13
3.12	Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación .....	14
3.13	Dirección Administrativa y Financiera.....	15
3.14	Dirección de Comercialización .....	16
4.	Conclusiones y recomendaciones generales.....	17
5.	Anexos.....	18

## 1. INTRODUCCIÓN

El Informe de Evaluación del Plan Operativo Anual (POA) 2025 presenta los avances logrados por las diferentes áreas del INESPRE en la ejecución de sus indicadores de gestión, en coherencia con los objetivos estratégicos definidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025–2028.

Este plan, alineado con los lineamientos de la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2030, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el Programa de Gobierno y el Plan Nacional Plurianual del Sector Público (PNPSP), tiene como propósito principal fortalecer los mecanismos de comercialización agropecuaria a nivel nacional, contribuyendo al desarrollo sostenible y competitivo del sector.

El PEI se estructura en dos ejes estratégicos:

1. Implementación de esquemas de comercialización agropecuaria eficientes y sostenibles.
2. Fortalecimiento de capacidades para la competitividad agropecuaria.

Ambos ejes convergen en un objetivo común: impulsar la competitividad de los pequeños y medianos productores, mediante programas de formación, asistencia técnica y fortalecimiento institucional que faciliten su acceso a los mercados y promuevan prácticas inclusivas en beneficio de productores, consumidores y la sociedad en general.

El POA 2025 traduce estos lineamientos en metas, actividades y mediciones concretas orientadas a generar resultados tangibles en el ámbito productivo y comercial, contribuyendo al cumplimiento progresivo del PEI.

Finalmente, el presente informe consolida los niveles de cumplimiento alcanzados en los productos e indicadores de gestión durante el tercer trimestre del año 2025 (julio–septiembre), así como las principales limitaciones, acciones correctivas y lecciones aprendidas, que servirán de base para fortalecer la planificación y la toma de decisiones institucionales en los próximos períodos.

## 2. DESEMPEÑO DEL PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL 2025

La evaluación del desempeño institucional, correspondiente al período julio – septiembre de 2025, se fundamenta en el seguimiento y análisis del nivel de ejecución del tercer trimestre del Plan Operativo Anual (POA) 2025.

**Tabla 1.** República Dominicana: porcentajes de cumplimiento del tercer trimestre del Plan Operativo Anual de 2025

No.	Departamentos	% Cumplimiento
1	Dirección Ejecutiva	100%
2	Departamento Jurídico	100%
3	Departamento de Seguridad Militar	100%
4	Oficina de Libre Acceso a la Información	100%
6	Departamento de Normas, Sistemas, Supervisión y Seguimiento	95%
6	Departamento de Comunicaciones	90%
7	Dirección de Recursos Humanos	89%
8	Dirección de Abastecimiento, Distribución y Logística	88%
9	Dirección de Planificación y Desarrollo	88%
10	Dirección de Gestión de Programas	78%
11	Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria	69%
12	Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación	67%
13	Dirección Administrativa Financiera	51%
14	Dirección de Comercialización	42%
<b>Porcentaje Total de Cumplimiento</b>		<b>83%</b>

Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA de cada área.

**Gráfico 1.** República Dominicana: porcentaje de cumplimiento del tercer trimestre del Plan Operativo Anual de 2025



Fuente: Elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA de cada área.

### 3. DESEMPEÑO DEL PLAN OPERATIVO ANUAL 2025 – POR ÁREA

A continuación, se presentan los resultados alcanzados por las diferentes áreas que conforman el INESPRES durante el tercer trimestre del año 2025 (julio–septiembre). Este análisis tiene como objetivo evaluar el nivel de cumplimiento de las metas establecidas en el Plan Operativo Anual (POA) 2025, permitiendo identificar los avances obtenidos, las brechas persistentes y los principales desafíos enfrentados en la ejecución de las actividades planificadas.

Asimismo, se destacan los factores y eventos que incidieron en el desarrollo de las acciones, particularmente en aquellos casos en los que los niveles de cumplimiento se situaron por debajo del 80%, con el propósito de fortalecer la gestión institucional y propiciar la toma de decisiones oportunas para los próximos períodos de planificación.

#### 3.1 Dirección Ejecutiva

La Dirección Ejecutiva alcanzó un cumplimiento del 100% en la ejecución de las metas establecidas para el trimestre, evidenciando una gestión eficiente y orientada a resultados. Este desempeño refleja la capacidad de liderazgo y la adecuada coordinación de las acciones institucionales, garantizando la articulación efectiva entre las distintas áreas del INESPRES. Su compromiso con la planificación, el seguimiento y la toma oportuna de decisiones ha sido fundamental para mantener la coherencia entre los objetivos estratégicos y los resultados operativos, fortaleciendo así el desempeño global de la institución.

**Tabla 2.** Resultados de la Dirección Ejecutiva, según objetivo, 2025.

Dirección Ejecutiva	
Objetivo	% Cumplimiento
Dar seguimiento al cumplimiento eficaz de los planes, proyectos, normas y procesos de nuevas regulaciones.	100%
Garantizar un sector agropecuario más productivo y eficiente para asegurar el abastecimiento oportuno de los productos a la población.	100%
<b>Porcentaje total de cumplimiento</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA 2025 de la Dirección Ejecutiva.

### 3.2 Departamento Jurídico

El Departamento Jurídico alcanzó un 100 % de cumplimiento, destacándose por su eficiencia en la gestión de los asuntos legales y su apoyo constante a las diferentes áreas del INESPRE. Su labor ha garantizado la correcta aplicación del marco normativo y el acompañamiento oportuno en los procesos institucionales, fortaleciendo la seguridad jurídica y la transparencia en la toma de decisiones.

**Tabla 3.** Resultados del Departamento Jurídico, según objetivo, 2025.

Departamento Jurídico	
Objetivo	% Cumplimiento
Dar cumplimiento a los procesos según la Ley que corresponda.	100%
Cumplir con todos los acuerdos pautados.	100%
<b>Porcentaje total de cumplimiento</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA 2025 del Departamento Jurídico.

### 3.3 Departamento de Seguridad Militar

El Departamento de Seguridad Militar logró un 100 % de cumplimiento en sus metas, asegurando el mantenimiento del orden, la disciplina y la protección de los bienes institucionales. Su gestión contribuyó al desarrollo de un entorno seguro para el personal y las operaciones del INESPRE, reafirmando su compromiso con la prevención y la eficiencia en la respuesta ante eventualidades.

**Tabla 4.** Resultados del Departamento de Seguridad Militar, según objetivo, 2025.

Departamento de Seguridad Militar	
Objetivo	% Cumplimiento
Seguir prestando eficientemente la labor de seguridad a las distintas actividades y programas institucionales, así como las diferentes regionales a nivel nacional.	100%
<b>Porcentaje total de cumplimiento</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA 2025 del Departamento de Seguridad Militar.

### 3.4 Oficina de Libre Acceso a la Información

Durante el trimestre julio – septiembre de 2025, la Oficina de Libre Acceso a la Información mantuvo un 100 % de cumplimiento, garantizando la atención oportuna y transparente a las solicitudes recibidas. Su gestión se caracterizó por la eficiencia en los tiempos de respuesta y la actualización continua de la información pública disponible en los canales institucionales. Este desempeño contribuyó al fortalecimiento de la cultura de transparencia, acceso a la información y rendición de cuentas dentro del INESPRE, consolidando a la OAI como un pilar esencial en la gestión institucional abierta y responsable.

**Tabla 5.** Resultados de la Oficina de Libre Acceso a la Información, según objetivo, 2025.

Oficina de Libre Acceso a la Información	
Objetivo	% Cumplimiento
Cumplir con todo lo establecido en la Ley 200-04 de Libre Acceso a la Información Pública.	100%
Garantizar el cumplimiento del Plan de Trabajo de la CIGCN en concordancia con lo establecido por el órgano rector en la materia y el Sistema de Gestión Integrado de la Institución.	100%
<b>Porcentaje total de cumplimiento</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA 2025 de la Oficina de Libre Acceso a la Información.

### 3.5 Departamento de Normas, Sistemas, Supervisión y Seguimiento

Durante el período julio – septiembre de 2025, el Departamento de Normas, Sistemas, Supervisión y Seguimiento alcanzó un 95 % de cumplimiento, reflejando una gestión técnica sólida y un seguimiento continuo a las metas institucionales. Su labor permitió mantener actualizados los mecanismos de control interno y fortalecer la supervisión de los procesos operativos, contribuyendo a la mejora de la eficiencia y la transparencia en la ejecución del POA 2025.

**Tabla 6.** Resultados del Departamento de Normas, Sistemas, Supervisión y Seguimiento, según objetivo, 2025.

<b>Departamento de Normas, Sistemas, Supervisión y Seguimiento</b>	
<b>Objetivo</b>	<b>% Cumplimiento</b>
Lograr el mejor funcionamiento de las actividades realizadas en las áreas.	100%
Garantizar la mejora continua de los procesos.	100%
Vigilar por el cumplimiento de las normas y seguimientos a los procesos de controles de gastos	100%
Registrar los expedientes de pago para fines de análisis, revisión y validación de los procesos de la Institución	100%
Fiscalizar las operaciones institucionales y velar por el cumplimiento de las normas y controles en dichos procesos.	77%
<b>Porcentaje total de cumplimiento</b>	<b>95%</b>

**Fuente:** elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA 2025 del Departamento de Normas, Sistemas, Supervisión y Seguimiento.

### **3.6 Departamento de Comunicaciones**

En el período **julio – septiembre de 2025**, el Departamento de Comunicaciones registró un **90 % de cumplimiento** en sus metas, evidenciando un desempeño destacado en la difusión de las acciones institucionales y en el fortalecimiento de la imagen del INESPRE. Su trabajo contribuyó a mantener una comunicación efectiva con la ciudadanía y los medios, así como a promover la transparencia y la visibilidad de los programas desarrollados durante el trimestre.



**Tabla 7.** Resultados del Departamento de Comunicaciones, según objetivo, 2025.

<b>Departamento de Comunicaciones</b>	
<b>Objetivo</b>	<b>% Cumplimiento</b>
Recopilar y analizar información, elaborar contenido de calidad y difundir en medios internos y externos.	100%
Difundir informaciones institucionales y mantener un buen posicionamiento de la imagen de la Institución.	83%
Difundir informaciones institucionales a nuestro público interno y externo.	100%
Informar a nuestros directores y encargados de las noticias del sector Agropecuario Nacional y otras de interés.	100%
Promocionar los programas institucionales, puntos de ventas, productos disponibles, precios y ofertas.	33%
Medir los resultados obtenidos a través de la difusión de la información.	100%
Medir el posicionamiento de la marca del INESPRE.	100%
Asegurar que las actividades se lleven a cabo de manera organizada, con buena presencia y garantizando un servicio eficiente, cumpliendo con todos los requisitos de las Máximas Autoridades.	100%
<b>Porcentaje total de cumplimiento</b>	<b>90%</b>

**Fuente:** elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA 2025 del Departamento de Comunicaciones.

### **3.7 Dirección de Recursos Humanos**

Durante el trimestre julio – septiembre de 2025, la Dirección de Recursos Humanos alcanzó un 89 % de cumplimiento, reflejando un avance constante en la gestión del personal y en la ejecución de las acciones planificadas. Se desarrollaron iniciativas orientadas al fortalecimiento de las competencias laborales y al bienestar del personal. No obstante, algunas actividades presentaron ligeros retrasos en su cierre administrativo, sin afectar el logro general de los objetivos establecidos para el período.

**Tabla 8.** Resultados de la Dirección de Recursos Humanos, según objetivo, 2025.

<b>Dirección de Recursos Humanos</b>	
<b>Objetivo</b>	<b>% Cumplimiento</b>
Planificar las necesidades de personal de la entidad a fin de optimizar la distribución de la carga de trabajo y las compensaciones de los servidores públicos en el año 2025.	100%
Velar por el cumplimiento de las normativas vigentes relacionadas con la seguridad y salud ocupacional de los servidores público en el 2025.	100%
Cumplir con la aplicación de las disposiciones de los organismos rectores en materia de Relaciones Laborales y Sociales.	50%
Digitalizar los expedientes del archivo inactivo en el 2025.	87%
Actualizar los expedientes del archivo activo en el 2025.	100%
Tramitar los pagos de la nómina tanto a empleados como a beneficiarios de descuentos por el Sistema para la Gestión Financiera del Estado (SIGEF).	100%
Captar servidores que reúnan las características y requisitos necesarios en el cumplimiento de la planificación de personal 2025.	67%
Mejorar las competencias de los colaboradores a través de las capacitaciones, acorde a los resultados de la detección de necesidades de formación.	100%
Orientar al personal en relación de subsistemas de Recursos Humanos, con el objetivo de realizar una gestión eficiente, oportuna y eficaz.	100%
<b>Porcentaje total de cumplimiento</b>	<b>89%</b>

**Fuente:** elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA 2025 de la Dirección de Recursos Humanos.

### **3.8 Dirección de Abastecimiento, Distribución y Logística**

Durante el trimestre **julio – septiembre de 2025**, la Dirección de Abastecimiento, Distribución y Logística alcanzó un **88 % de cumplimiento**, mostrando un desempeño favorable en la ejecución de las actividades relacionadas con la gestión de compras, almacenamiento y distribución de productos. Sin embargo, se presentaron ligeros retrasos en algunos procesos de adquisición y entrega, debido a ajustes en la planificación y a la alta

demanda de suministros para los programas institucionales. A pesar de estos factores, el área garantizó la continuidad de las operaciones logísticas y el abastecimiento oportuno de los diferentes programas, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos estratégicos del INESPRE.

**Tabla 9.** Resultados de la Dirección de Abastecimiento, Distribución y Logística, según objetivo, 2025.

<b>Dirección de Abastecimiento, Distribución y Logística</b>	
<b>Objetivo</b>	<b>% Cumplimiento</b>
Abastecer los canales de comercialización y almacenes regionales con productos agropecuarios en las comunidades de escasos recursos en el tiempo requerido.	88%
<b>Porcentaje total de cumplimiento</b>	<b>88%</b>

**Fuente:** elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA 2025 de la Dirección de Abastecimiento, Distribución y Logística.

### **3.9 Dirección de Planificación y Desarrollo**

Durante el trimestre julio – septiembre de 2025, la Dirección de Planificación y Desarrollo alcanzó un 88 % de cumplimiento, reflejando avances significativos en el seguimiento del Plan Operativo Anual (POA), la consolidación de informes institucionales y la actualización de los instrumentos de planificación. La principal limitación identificada correspondió a una charla programada para el mes de septiembre en una sucursal del INESPRE fuera de la sede central, la cual no pudo llevarse a cabo por falta de personal y disponibilidad de tiempo para su coordinación. A pesar de ello, el área mantuvo una ejecución favorable y orientada al logro de los objetivos establecidos para el período.

**Tabla 10.** Resultados de la Dirección de Planificación y Desarrollo, según objetivo, 2025.

<b>Dirección de Planificación y Desarrollo</b>	
<b>Objetivo</b>	<b>% Cumplimiento</b>
Eficientizar la planificación estratégica de la institución.	100%
Monitorear y hacer un seguimiento continuo a las metas establecida en base a las programadas y realizar los ajustes necesarios.	80%
Fomentar la igualdad de género en el INESPRE mediante capacitaciones y campañas de sensibilización, en temas de igualdad de oportunidades y prevención de la violencia de género.	83%
<b>Porcentaje total de cumplimiento</b>	<b>88%</b>

**Fuente:** elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA 2025 de la Dirección de Planificación y Desarrollo.

### **3.10 Dirección de Gestión de Programas**

Durante el trimestre **julio – septiembre de 2025**, la Dirección de Gestión de Programas alcanzó un **78 % de cumplimiento**. En este período se presentaron diversas situaciones que afectaron el desarrollo total de las metas planificadas. Las Bodegas Móviles estuvieron en mantenimiento, lo que limitó su salida hacia distintas comunidades, y se registraron averías en algunos camiones en ruta que impidieron completar las ventas programadas. Asimismo, la ejecución de la Ruta Alimentaria requirió la utilización de camiones para el interior del país, reduciendo la disponibilidad de vehículos para otras zonas. A esto se sumó el feriado nacional del 24 de septiembre, que impactó la programación operativa, y la baja disponibilidad de productos en los almacenes, derivada de retrasos en las entregas por parte de los productores. A pesar de estas limitaciones, el área mantuvo su compromiso con la continuidad de los programas alimentarios y la atención a las comunidades priorizadas.

**Tabla 11.** Resultados de la Dirección de Gestión de Programas, según objetivo, 2025.

Dirección de Gestión de Programas	
Objetivo	% Cumplimiento
Llegar a las zonas más vulnerables y a la población de escasos recursos económicos del país con una canasta básica agroalimentaria de calidad a bajos precios, con el propósito de garantizar seguridad alimentaria a estos sectores carenciados.	78%
<b>Porcentaje total de cumplimiento</b>	<b>78%</b>

**Fuente:** elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA 2025 de la Dirección de Gestión de Programas.

### 3.11 Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria

Durante el trimestre **julio – septiembre de 2025**, la Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria alcanzó un **69 % de cumplimiento**. Aunque se registraron avances en la ejecución de las actividades técnicas y de supervisión de la calidad de los productos, algunas acciones planificadas se vieron afectadas por limitaciones en la disponibilidad de recursos y por la priorización de otras labores operativas vinculadas al apoyo a programas institucionales. No obstante, el área mantuvo su enfoque en la mejora de los procesos agroalimentarios y en el fortalecimiento de las normas de control de calidad, asegurando la continuidad de los servicios esenciales dentro del período evaluado.

**Tabla 12.** Resultados de la Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria, según objetivo, 2025.

Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria	
Objetivo	% Cumplimiento
Capacitación a pequeños y medianos productores agropecuarios en conocimiento de post cosecha, calidad e inocuidad y comercialización de productos para que estos sean más eficientes en sus labores de comercialización.	82%
Adiestrar a Técnicos Agropecuarios sobre aspectos de control de plagas, recepción de productos, almacenamiento y llenado de boletín (MP1) para que estos sean más eficientes en las actividades que realiza la institución.	0%
Adiestrar a manipuladores en Buenas Prácticas de Manipulación (BPM) de Productos Agropecuarios. para que estos sean más eficientes en el manejo de los productos que se comercializan	100%

Programar la integración de las asociaciones y cooperativas en procura de mejorar la rentabilidad y competitividad para fortalecer los conocimientos de la comercialización de productos agropecuarios.	0%
Mantener controlada la presencia de plagas en todas las instalaciones de nuestra institución a nivel local y nacional.	100%
Garantizar que las áreas utilizadas para la comercialización de los productos agrícola cumplen con los estándares de inocuidad.	100%
Certificar las condiciones óptimas de los Productos Agropecuarios y Agroindustriales.	99%
<b>Porcentaje total de cumplimiento</b>	<b>69%</b>

**Fuente:** elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA 2025 de la Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria.

### 3.12 Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación

Durante el período **julio – septiembre de 2025**, el Departamento de TIC alcanzó un **67 % de cumplimiento**. Se completaron acciones relevantes, entre ellas la instalación de los componentes actualizados en la página web institucional y el desarrollo del nuevo módulo de *Cuentas por Pagar* del sistema LDCI. No obstante, algunos procesos quedaron pendientes de implementación y ajuste técnico, lo que limitó el cierre total del trimestre. Aun así, las actividades ejecutadas reflejan avances importantes en la modernización tecnológica y en el fortalecimiento de la gestión digital del INESPRES.

**Tabla 13.** Resultados del Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación, según objetivo, 2025.

<b>Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación</b>	
<b>Objetivo</b>	<b>% Cumplimiento</b>
Proveer soluciones integrales para la gestión de sus operaciones con eficiencia y transparencia.	100%
Proveer a la institución una solución tecnológica moderna para hacer una mejor gestión de sus operaciones.	50%
Mejorar la seguridad de los equipos por medio de nuestro sistema de seguridad.	50%
<b>Porcentaje total de cumplimiento</b>	<b>67%</b>

**Fuente:** elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA 2025 del Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación.

### 3.13 Dirección Administrativa y Financiera

Durante el trimestre julio – septiembre de 2025, la Dirección Administrativa y Financiera registró un 51 % de cumplimiento, debido a que no se reportaron los avances correspondientes al mes de septiembre, lo cual impactó el promedio general del período. No obstante, el área mantuvo una gestión activa en los procesos administrativos, financieros y de control presupuestario, garantizando la disponibilidad de recursos para la ejecución de las actividades institucionales. Se destacan los esfuerzos realizados en materia de racionalización del gasto y seguimiento a los compromisos financieros, lo que permitió sostener la operatividad y el cumplimiento de los compromisos prioritarios del INESPRE.

**Tabla 14.** Resultados de la Dirección Administrativa Financiera, según objetivo, 2025.

Dirección Administrativa Financiera	
Objetivo	% Cumplimiento
Ejecutar los procesos de adquisición de bienes y servicios, según el Plan de Compras, dando cumplimiento a la Ley 340-06.	0%
Asegurar el cumplimiento de los plazos y requerimientos del Sistema de Compras y Contrataciones	0%
Honrar los compromisos financieros de la Institución.	67%
Presentar las operaciones financieras de la Institución ante el Gobierno Central y la población.	67%
Monitorear y controlar el presupuesto anual aprobado para la Institución.	67%
Proporcionar transporte a los colaboradores y áreas operativas del INESPRE.	67%
Garantizar la higiene en todas las áreas de la Institución.	100%
Mantener las instalaciones de la Institución en las condiciones apropiadas para el desarrollo de las operaciones, con los recursos disponibles	42%
<b>Porcentaje total de cumplimiento</b>	<b>51%</b>

**Fuente:** elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA 2025 de la Dirección Administrativa Financiera.

### 3.14 Dirección de Comercialización

Durante el trimestre **julio – septiembre de 2025**, la Dirección de Comercialización alcanzó un **42 % de cumplimiento**, debido a que no se reportaron algunas actividades programadas dentro del período. No obstante, el área mantuvo su apoyo a las acciones de venta institucional y a la articulación con productores, contribuyendo al fortalecimiento de los programas de comercialización del INESPRE.

**Tabla 15.** Resultados de la Dirección de Comercialización, según objetivo, 2025.

Dirección de Comercialización	
Objetivo	% Cumplimiento
Cumplir con las políticas de requerimientos de compras de los rubros agropecuarios para su venta y distribución en los canales de comercialización de acuerdo con lo establecido en los manuales de procedimientos.	29%
Contribuir con la estabilización de los precios en los rubros agropecuarios comercializados en el mercado nacional.	100%
Facilitar la comercialización directa entre el productor y el consumidor ofertando a la población productos aptos e inocuos a precios asequibles.	37%
Ofertar a las Instituciones del Gobierno productos agropecuarios nutritivos y de alta calidad.	1%
<b>Porcentaje total de cumplimiento</b>	<b>42%</b>

**Fuente:** elaboración propia con datos obtenidos de las ejecuciones del POA 2025 de la Dirección de Comercialización.



#### **4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES GENERALES**

El seguimiento correspondiente al tercer trimestre del Plan Operativo Anual (POA) 2025, que abarca los meses de julio a septiembre, evidencia un promedio general de cumplimiento del 83%, reflejando un avance significativo en la ejecución de las metas institucionales. Este resultado confirma la consolidación de una gestión más planificada, orientada a resultados y con mayor capacidad de respuesta ante los desafíos operativos del período.

El desempeño alcanzado demuestra que la mayoría de las áreas fortalecieron sus procesos internos de control y seguimiento, lo que permitió mejorar la eficiencia y elevar los niveles de cumplimiento respecto a trimestres anteriores. Sin embargo, algunos objetivos se vieron parcialmente afectados por limitaciones de recursos, ajustes administrativos y factores externos que retrasaron la ejecución de determinadas actividades, especialmente aquellas que requerían la participación conjunta de varios departamentos o dependencias externas.

De cara a los próximos periodos, resulta esencial profundizar en la planificación estratégica, fortaleciendo la coordinación interinstitucional y asegurando la disponibilidad oportuna de recursos para cada meta programada. Asimismo, se recomienda reforzar los mecanismos de monitoreo trimestral y la retroalimentación técnica entre las áreas, de manera que se puedan anticipar las dificultades y garantizar la continuidad de las acciones sin afectar los resultados finales.

En conclusión, los avances registrados durante este trimestre confirman la capacidad de gestión y el compromiso del INESPRE con el cumplimiento de sus objetivos institucionales. Se exhorta a las áreas a mantener la disciplina en la planificación y el seguimiento, promoviendo una cultura de mejora continua que consolide los logros alcanzados y contribuya a la eficiencia, transparencia y bienestar de la población dominicana. un nivel de cumplimiento superior al 80% en los próximos periodos. El INESPRE reafirma su compromiso con la transparencia, la eficiencia institucional y el bienestar del pueblo dominicano.

## 5. ANEXOS

A continuación, se muestran las **matrices de ejecución (julio- septiembre del POA 2025** según área:

MISIÓN:					VISIÓN:				VALORES:				
"Contribuir al desarrollo agropecuario a través de acciones y programas orientados a la eficacia, rentabilidad y competitividad de los productores, mediante una comercialización justa y organizada, que garantice el acceso a alimentos de calidad para todos los consumidores".					"Una República Dominicana con garantía de seguridad alimentaria, siendo como institución, parte de un sistema colaborativo entre instancias públicas y privadas del sector agropecuario".				●Transparencia ●Innovación ●Conocimiento ●Calidad e Inocuidad ●Apego al Servicio				
Reporte de Ejecución Julio-Septiembre del POA 2025 del INESPRE													
Nombre del área: Departamento de Comunicaciones													
Eje de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030: Eje 3, Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.													
Eje Estratégico del PEI: 2. Organización interna y aumento de la capacidad institucional.													
RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Recopilar y analizar información, elaborar contenido de calidad y difundir en medios internos y externos.	Cobertura de Actividades.	No. de coberturas de actividades.	Unidad	A	1 - Agendar actividad. 2 - Realizar fotos, videos y notas de prensa del evento. 3 - Llevar a cabo la edición y corrección del material. 4 - Enviar a los grupos de chat del Departamento de Comunicaciones. 5 - Publicar en medios internos y externos.	22	21	22	RD\$9,150,121.19	Departamento de Comunicaciones.	Departamento Administrativo.	1 - Invitación al evento. 2 - Notas de prensa, videos y fotos realizadas de la actividad. 3,4 - Material enviado por el chat del Departamento de Comunicaciones para fines de publicación. 5 - Publicación en medios internos como el portal institucional, los murales institucionales, las redes sociales, la revista institucional o en medios externos de comunicación.	
Difundir informaciones institucionales y mantener un buen posicionamiento de la imagen de la Institución.	Actualización del Portal Institucional.	No. de publicaciones en el portal institucional.	Unidad	A	1 - Crear y seleccionar contenido. 2 - Publicar notas, fotos, videos u otros documentos. 3 - Monitorear el Portal.	64	64	64	RD\$585,607.76	Departamento de Comunicaciones.	Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación.	1,2,3 - Enlaces del Portal Institucional.	
	Publicaciones en Redes Sociales.	No. de publicaciones en redes sociales.	Unidad	A	1 - Recopilar Información. 2 - Crear contenido. 3 - Publicar el contenido. 4 - Monitorear impacto.	240	240	240	RD\$878,411.63	Sección de Prensa.	-	1 - Material necesario para la creación del contenido. 2,3 - Publicación del contenido en redes sociales. 4 - Revisión de los indicadores de las redes sociales.	
	Elaboración de la Revista Institucional.	No. de revistas elaboradas.	Unidad	A	1 - Recolección de información. 2 - Edición del contenido textual. 3 - Definición del orden del contenido de la revista. 4 - Selección de fotos que se publicarán en la revista. 5 - Envío del contenido para fines de diagramación. 6 - Revisión de la revista para fines de difusión en medios internos y externos. 7 - Impresión de la revista.	0	0	0	RD\$1,464,019.39	Departamento de Comunicaciones.	- Dirección Ejecutiva. - Asesora en Comunicación y Mercado.	1 - Información recolectada para la revista. 2,3,4,5 - Contenido editado para fines de diagramación. 6 - Revista Institucional en PDF difundida en diferentes medios. 7 - Versión impresa de la Revista Institucional.	
	Elaboración de Cápsula Informativa.	No. de cápsulas informativas.	Unidad	B	1 - Selección de información. 2 - Preparación del contenido a publicar. 3 - Edición del video de la cápsula. 4 - Revisión final de la cápsula. 5 - Publicación de la cápsula.	1	1	1	RD\$732,009.70	Departamento de Comunicaciones.	-	1 - Contenido recolectado para la cápsula. 2,3,4 - Cápsula informativa editada y revisada. 5 - Enlace de la cápsula informativa publicada en el canal de YouTube.	

Resultados Esperados	Producto				Actividad	Ejecución Julio-Septiembre 2025			Presupuesto	Área Responsable	Área de Apoyo	Medio Verificación	Observaciones
	Descripción	Indicador Producción	Tipo de Indicador	Prioridad		Julio	Agosto	Septiembre					
Difundir informaciones institucionales y mantener un buen posicionamiento de la imagen de la Institución.	Difusión de Informaciones Institucionales a Medios de Comunicación.	No. de informaciones institucionales enviadas a medios de comunicación.	Unidad	A	1 - Seleccionar información. 2 - Redacción de nota de prensa. 3 - Selección de fotos o videos a enviar. 4 - Envío a medios de comunicación. 5 - Realizar gestiones de publicación. 6 - Monitoreo de publicaciones. 7 - Recopilación y archivo de publicaciones.	1	1	1	RD\$3,660,048.48	Sección de Relaciones Públicas.	Dirección Ejecutiva.	1 - Información recolectada. 2 - Nota de prensa redactada. 3 - Fotos y videos a publicar. 4,5,6 - Enlace de publicaciones en medios externos. 7 - Archivo de publicaciones.	
Difundir informaciones institucionales y mantener un buen posicionamiento de la imagen de la Institución.	Colocación de Publicidad Institucional.	No. de contratos de publicidad realizados.	Unidad	A	1 - Selección del medio. 2 - Elaboración de publicidad. 3 - Aprobación. 4 - Definición del tiempo de colocación. 5 - Elaboración de un contrato. 6 - Colocación de publicidad. 7 - Supervisión del servicio.	10	10	10	RD\$18,928,974.10	Departamento de Comunicaciones.	- Dirección Ejecutiva. - Asesora en Comunicación y Mercado. - Dirección Administrativa Financiera.	1,2,3,4 - Publicidad aprobada y lista para fines de publicación. 5 - Copia de contratos. 6 - Fotos de publicidad colocada en medios impresos o digitales. 7 - Informe de Supervisión de Servicios.	
	Creación y difusión de Campañas Especiales.	No. de campañas especiales.	Unidad	A	1 - Definir tema y fecha de la campaña. 2 - Generación del contenido. 3 - Creación y diseño de la campaña. 4 - Producción y edición de contenido audiovisual. 5 - Búsqueda de aprobación. 6 - Publicación de la campaña. 7 - Medición del alcance. 8 - Colocación en medios en caso de ser necesario.	2	4	4	RD\$475,806.30	Sección de Relaciones Públicas.	- Dirección Ejecutiva. - Asesora en Comunicación y Mercado.	1,2,3 - Artes de las campañas. 4,5 - Material audiovisual de la campaña editado y aprobado. 6,7 - Publicación de la campaña en redes sociales, murales y página institucional. 8 - Publicación de la campaña en otros medios.	
	Realización de Maestría de Ceremonias	No. de maestrías realizadas	Unidad	B	1 - Identificar la importancia de la actividad. 2 - Elaborar un guion de la actividad. 3 - Identificar las autoridades que asistirán. 4 - Ser moderador, siguiendo el guion ya elaborado	4	4	4	RD\$622,208.24	Departamento de Comunicaciones.	Dirección Ejecutiva.	1 - Videos. 2 - Fotos. 3 - Nota de prensa de la actividad.	
	Coordinación de visitas del Director Ejecutivo a medios de comunicación.	No. de visitas del Director Ejecutivo a medios de comunicación.	Unidad	B	1 - Coordinar encuentros con periodistas, líderes de opinión y otros miembros de los medios de comunicación. 2 - Gestionar entrevistas. 3 - Acompañamiento del equipo de Comunicaciones. 4 - Suministro de datos e insumos requeridos por los medios. 5 - Realización de fotos y videos. 6 - Búsqueda de evidencias del encuentro. 7 - Archivo del material.	1	0	0	RD\$732,009.70	Sección de Relaciones Públicas.	Dirección Ejecutiva.	1 - Fotos o videos realizados para coordinar los encuentros. 2,3,4,5,6,7 - Enlace de la entrevista..	
Difundir informaciones institucionales a nuestro público interno y externo.	Actualización del Mural Institucional.	No. de actualizaciones del mural institucional.	Unidad	B	1 - Seleccionar contenido. 2 - Realizar lista del contenido. 3 - Publicar el contenido en el mural. 4 - Verificar el contenido en el mural.	8	8	8	RD\$1,830,024.24	Departamento de Comunicaciones.	Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación.	1,2 - Lista de publicaciones del contenido. 3,4 - Publicación en el mural.	
Informar a nuestros directores y encargados de las noticias del sector Agropecuario Nacional y otras de interés.	Realización de Síntesis Diaria de Información.	No. de síntesis diarias de información.	Unidad	B	1 - Recolección de informaciones de medios de comunicación digitales e impresos. 2 - Copiar títulos y enlaces. 3 - Recortar noticias de periódicos físicos. 4 - Elaboración de síntesis. 5. Envío de manera física y digital.	23	21	21	RD\$1,464,019.39	Sección de Prensa.	-	1,2,3,4,5 - Copia física y digital de la síntesis diaria de información.	

RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Promocionar los programas institucionales, puntos de ventas, productos disponibles, precios y ofertas.	Promoción de Programas Institucionales.	No. de promociones creadas.	Unidad	A	1 - Búsqueda de información o programación diaria de programas institucionales. 2 - Elaboración del diseño. 3 - Publicación en medios internos o externos. 4 - Verificación del impacto.	20	20	20	RD\$1,830,024.24	Sección de Relaciones Públicas.	- Dirección Ejecutiva. - Asesora en Comunicación y Mercado.	1 - Información de la programación de los Mercados de Productores y Bodegas Móviles. 2 - Artes diseñados con la programación diaria de los Mercados de Productores y las Bodegas Móviles. 3,4 - Enlace de publicación en las redes sociales y la página web institucional.	
Medir los resultados obtenidos a través de la difusión de la información.	Monitoreo de las Publicaciones.	No. de monitoreos de publicaciones.	Unidad	B	1 - Selección de nota de prensa o tema a monitorear. 2 - Realización de monitoreo de publicaciones en medios comunicación y redes sociales. 3 - Realización de un Informe de Monitoreo. 4 - Entrega del informe al Director Ejecutivo. 5 - Archivar el informe.	1	4	1	RD\$1,464,019.39	Departamento de Comunicaciones.	-	1,2,3,4,5 - Informe de Monitoreo ejecutado y entregado al Director Ejecutivo.	
Medir el posicionamiento de la marca del INESPRE.	Encuesta de posicionamiento de la marca INESPRE.	% de aceptación de la ciudadanía.	Porcentaje	A	1 - Definir los temas a encuestar. 2 - Elaborar las preguntas de las encuestas. 3 - Definir el público objetivo. 4 - Establecer las vías y herramientas a través de las cuales se realizará la misma. 5 - Procesar la información. 6 - Realizar un informe final.	50.00%	0.00%	0.00%	RD\$732,009.70	Departamento de Comunicaciones.	- Departamento de Planificación y Desarrollo. - Dirección de Comercialización. - Asesora en Comunicación y Mercado. -Dirección Administrativa Financiera.	1,2,3 - Copia del modelo de la encuesta. 4,5 - Resultados de la encuesta. 6 - Informe final.	
Asegurar que las actividades se lleven a cabo de manera organizada, con buena presencia y garantizando un servicio eficiente, cumpliendo con todos los requisitos de las Máximas Autoridades.	Asistencia protocolar en diferentes reuniones y otros eventos institucionales.	% de solicitudes que han sido respondidas.	Porcentaje	A	1 - Recepción de solicitud. 2 - Gestión servicios requeridos. 3 - Organizar el evento. 4 - Realización de lista de invitados. 5 - Distribución del trabajo. 6 - Asistencia protocolar a montaje de evento e invitados.	100.00%	100.00%	100.00%	RD\$3,338,931.34	Sección de Protocolo	- Dirección Ejecutiva. - Departamento Financiero. - División de Compras y Contrataciones.	1 - Copia de expedientes o solicitudes. 2 - Hoja de asistencia. 3 - Fotos. 4 - Videos.	
	Organización de eventos institucionales.	No. de eventos	Unidad	A	1 - Recepción de solicitud. 2 - Gestión servicios requeridos. 3 - Organizar el evento. 4 - Realización de lista de invitados. 5 - Confirmación de asistencia. 6 - Coordinación de la distribución de invitados. 7 - Distribución del invitados. 8 - Asistencia protocolar a montaje de evento e invitados.	4	4	4	RD\$2,921,564.92		- Dirección Ejecutiva. - Departamento Financiero. - División de Compras y Contrataciones.	1 - Copia de expedientes o solicitudes. 2 - Hoja de asistencia. 3 - Fotos. 4 - Videos.	
	Solicitud de contratación de servicios para montaje de eventos institucionales	No. de contrataciones.	Unidad	A	1 - Identificar suplidores. 2 - Solicitar, evaluar y aprobar cotizaciones. 3 - Contratación del servicio. 4 - Supervisión del servicio.	1	1	1	RD\$834,732.84		- Dirección Ejecutiva. - Departamento Financiero. - División de Compras y Contrataciones.	1 - Solicitud de servicios. 2 - Cotizaciones. 3 - Documento de recibido del servicio.	
	Asistencia protocolar a invitados especiales de la institución y de las Máximas Autoridades.	% de solicitudes respondidas a las Máximas Autoridades.	Porcentaje	A	1 - Recopilar datos del invitado. 2 - Distribución del trabajo. 3 - Recepción del invitado. 4 - Asistencia y orientación. 5 - Llevarlo al destino final. 6 - Garantizar que su experiencia sea grata durante la visita.	100.00%	100.00%	100.00%	RD\$1,252,099.25		- Dirección Ejecutiva. - Departamento Financiero. - División de Compras y Contrataciones.	1 - Solicitud de servicio. 2 - Foto del invitado.	

Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE)													
<div>MISIÓN:</div> <div>"Contribuir al desarrollo agropecuario a través de acciones y programas orientados a la eficacia, rentabilidad y competitividad de los productores, mediante una comercialización justa y organizada, que garantice el acceso a alimentos de calidad para todos los consumidores".</div>					<div>VISIÓN:</div> <div>"Una República Dominicana con garantía de seguridad alimentaria, siendo como institución, parte de un sistema colaborativo entre instancias públicas y privadas del sector agropecuario".</div>					<div>VALORES:</div> <div>●Transparencia</div> <div>●Innovación</div> <div>●Conocimiento</div> <div>●Calidad e Inocuidad</div> <div>●Apego al Servicio</div>			
Reporte de Ejecución Julio-Septiembre del POA 2025 del INESPRE													
Nombre del área: Departamento Normas, Sistemas, Supervisión y Seguimiento.													
Eje de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030: Eje 3, Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.													
Eje Estratégico del PEI: 2. Organización interna y aumento de la capacidad institucional.													
RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			ÁREA RESPONSABLE	PRESUPUESTO	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Lograr el mejor funcionamiento de las actividades realizadas en las áreas.	Evaluaciones de Seguimiento, Medidas Correctivas y Optimización.	No. de Informes de evaluación.	Unidad	A	1 - Solicitud de auditoría 2 - Aprobación de auditoría. 3 – Ejecutar	0	0	1	-Departamento de Normas, Sistemas, Supervisión y Seguimiento.	RD\$231,984.37	-Todas las áreas institucionales.	1- Auditoría aprobada. 2- Registro de participantes. 3-Informe Final. 4-Plan de Seguimiento.	Comunicación formal con el propósito de solicitar la realización de la auditoría.
	Evaluación de procedimientos institucionales.	No. de Informes sobre incidencias encontradas.	Unidad	A	1 - Solicitud de auditoría. 2 - Aprobación de auditoría. 3 - Ejecutar.	0	0	1		RD\$2,111,057.77	-Todas las áreas institucionales.	1-Auditoría aprobada. 2- Registro de participantes. 3-Informe de auditoría.	Comunicación formal con el propósito de solicitar la realización de la auditoría.
Garantizar la mejora continua de los procesos.	Resumen Ejecutivo de la Implementación de los Controles Internos de la MAE.	No. de Informes sobre los procesos y las mejoras continuas.	Unidad	A	1 - Recolectar información. 2 - Realizar informe.	0	0	1		RD\$150,789.84	-Todas las áreas institucionales	1-Informes Recibidos de las dependencias de Fiscalización, Revisión, Normas y Seguimiento. 2- Informe del Seguimiento Normativo a la MAE.	Informar a la MAE sobre la situación de las Normas.
Vigilar por el cumplimiento de las normas y seguimientos a los procesos de controles de gastos	Informe de Validación y Cumplimiento Normativo.	No. de Informes sobre la ejecución de los controles del gasto	Unidad	B	1 - Recolectar información. 2 - Realizar informe. 3- Realizar Plan	1	1	1	-Sección de Normativas, Seguimiento y Enlace.	RD\$463,968.74	Todas las áreas institucionales	1.Informes de las áreas involucradas. 2.Informe Final. 3. Plan de Seguimiento.	Informar a Planificación y Desarrollo sobre los informes ejecutados, para fines de cumplimiento.

RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			ÁREA RESPONSABLE	PRESUPUESTO	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Registrar los expedientes de pago para fines de análisis, revisión y validación de los procesos de la Institución	Validación, evaluación y control de documentos de ejecución, administración y de operaciones.	No. de Informes revisión de expedientes y sus validaciones	Unidad	A	1 - Recepción de los documentos de todas las áreas. 2 - Revisión de los documentos. 3 - Corrección de los documentos. 4 - Entrega de los documentos.	1	1	1	-Sección de Revisión.	RD\$3,015,796.81	Todas las áreas institucionales	1 - Registro en el libro de entrada. 2- Informe de revisión. 4 - Registro en el libro de salida.	Informar a Planificación y Desarrollo sobre los informes ejecutados, para fines de cumplimiento.
	Revisión de contratos.	No. de Informes	Unidad	A	1 - Recepción de los documentos. 2 - Revisión. 3 - Corrección. 4 - Entrega.	1	1	1			-Departamento Jurídico.	1. Formato de Recepción de contratos. 2 Informe de Revisión.	Informar a Planificación y Desarrollo sobre los informes ejecutados, para fines de cumplimiento.
	Análisis y revisión de nómina.	No. de Informes sobre el análisis de las nóminas, sus montos y hallazgos.	Unidad	A	1 - Recepción de la nómina de empleados fijos. 2 - Revisión de la nómina de empleados fijos. 3 - Entrega de la nómina revisada.	1	1	1		RD\$3,015,796.81	-Departamento de Registro, Control y Nómina.	1 - Libro de registro de entrada. 2 - Validación del fiscalizador. 3 - Libro de registro de salida.	Informar a Planificación y Desarrollo sobre los informes ejecutados, para fines de cumplimiento.
	Revisión de expedientes administrativos financieros.	No. de Informes.	Unidad	A	1 - Recepción de expedientes administrativos financieros. 2 - Revisión de los expedientes. 3 - Entrega de los expedientes revisados.	1	1	1		RD\$278,381.24	-Dirección Administrativa Financiera.	1 - Libro de registro de entrada. 2 - Validación del fiscalizador. 3 - Libro de registro de salida.	Informar a Planificación y Desarrollo sobre los informes ejecutados, para fines de cumplimiento.
Fiscalizar las operaciones institucionales y velar por el cumplimiento de las normas y controles en dichos procesos.	Informe Fiscalización de operaciones institucionales.	No. de Informes.	Unidad	A	1 - Programar fecha para la fiscalización de las operaciones institucionales. 2 - Planificación de las operaciones. 3 - Ejecución de las operaciones.	1	1	1	-División de Fiscalización.	RD\$4,639,687.40	-Todas las áreas institucionales.	1,2 - Programación o cronograma de trabajo. 3 - Informe de fiscalización de las operaciones institucionales.	
	Arqueo de Fondos Operacionales.	No. de Informes de resultados de los Arqueos de Fondos Operacionales.	Unidad	A	1 - Escoger la fecha para la realización del arqueo. 2 - Realizar el arqueo.	4	4	4	-Sección de Operaciones Internas.	RD\$568,361.71	-Dirección Administrativa Financiera.	1 - Programación o cronograma de trabajo. 2 - Informe de arqueo.	Realizar de manera aleatoria.
	Auditoría a realizar.	No. de auditorías realizadas.	Unidad	A	1 - Programar fecha para la auditoría. 2 - Planificar auditoría. 3 - Ejecutar la auditoría.	0	0	0	-División de Fiscalización.	RD\$15,832,933.24	-Todas las áreas institucionales.	1 - Programación o cronograma de trabajo. 3 - Informe de auditoría.	Comunicación formal con el propósito de solicitar la realización de la auditoría.
	Cheques revisados.	No. de Informes de cheques revisados.	Unidad	A	1 - Recepción de cheques a revisar. 2 - Revisión de cheques. 3 - Entrega de cheques.	0	0	0	-Sección de Operaciones Internas.		-Dirección Administrativa y Financiera.	1- Informe de Cheques revisados.	Organizar y analizar con precaución.

RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			ÁREA RESPONSABLE	PRESUPUESTO	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Fiscalizar las operaciones institucionales y velar por el cumplimiento de las normas y controles en dichos procesos.	Fiscalización y Val. de las Operaciones Financieras en Bodegas Móviles.	No. de Informes sobre las fiscalizaciones de las bodegas móviles.	Unidad	A	1 - Programar fecha para la fiscalización y validación de operaciones financieras en Bodegas Móviles. 2 - Planificación de las operaciones. 3 - Ejecución de las operaciones.	1	1	1	-Sección de Operaciones Externas.	RD\$452,369.52	-Dirección Administrativa y Financiera, Dirección de Gestión de Programas	1 - Programación o cronograma de trabajo. 2- Informe de fiscalización de las operaciones de Bodegas Móviles.	
	Fiscalización y Val. Operaciones O/Fin. En Mercados de Productores.	No. de Informes sobre las fiscalizaciones de los mercados	Unidad	A	1 - Programar fecha para la fiscalización y validación de operaciones financieras en Mercados de Productores. 2 - Planificación de las operaciones. 3 - Ejecución de las operaciones.	1	1	1			-Dirección Administrativa Financiera, Dirección de Gestión de Programas.	1 - Programación o cronograma de trabajo. 2 - Informe de fiscalización de las operaciones de Mercados de Productores.	Supervisar las Operaciones de los Mercados de Productores y Bodegas Móviles.
	Fiscalización y Validación de Inventario de Materiales y Suministros.	No. de Inventarios a Suministros.	Unidad	A	1 - Programar fecha para la fiscalización y validación del inventario de materiales de suministro. 2 - Planificar el inventario de materiales de suministro. 3 - Ejecución del inventario.	1	1	1	-Sección de Operaciones Internas.	RD\$2,111,057.77	Departamento Administrativo. Área de suministros.	1- Programación o cronograma de trabajo 2 - Informe de fiscalización de la validación de inventario de materiales y suministro.	Comunicación formal con el propósito de solicitar la realización del Inventario.
	Fiscalización y Validación de Inventario de Productos.	No. de Inventarios a Productos.	Unidad	A	1 - Programar fecha para la fiscalización y validación de inventario de producto. 2 - Planificación del inventario de producto. 3 - Ejecución del inventario de producto.	1	1	1	-Sección de Operaciones Externas.		Dirección Administrativa Financiera. Dirección Abastecimiento, Logística y Distribución. Dirección Normas Técnicas	1,2 - Programación de trabajo. 3 - Informe de fiscalización de la validación del inventario de producto.	Comunicación formal con el propósito de solicitar la realización del Inventario.
	Informe de Ingresos Mensuales de la Institución.	No. de Informes de Ingresos.	Unidad	A	1 - Recolectar información sobre los ingresos mensuales. 2 - Realizar informe mensual final.	1	1	1	-División de Fiscalización.	RD\$301,579.68	Departamento Administrativo Financiero	1,2 - Informe de ingreso mensual.	Solicitar información.



RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			ÁREA RESPONSABLE	PRESUPUESTO	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Fiscalizar las operaciones institucionales y velar por el cumplimiento de las normas y controles en dichos procesos.	Informe de Pagos Electrónicos a Empleados.	No. de Informes de Pagos Electrónicos.	Unidad	A	1 - Recolectar información sobre los pagos electrónicos a empleados. 2 - Realizar informe mensual final.	0	0	0	-Sección de Operaciones Internas.		Departamento Administrativo Financiero	1,2 - Informe de pagos electrónicos a empleados.	Revisar pagos electrónicos a empleados.
	Fiscalización de Transferencias Electrónicas (varias).	No. de Informes de pagos por transferencia.	Unidad	A	1 - Recolectar información sobre las transferencias. 2 - Realizar informe mensual final.	0	0	0			Departamento Administrativo Financiero	1,2 - Reporte de transferencias electrónicas.	Revisar pagos de Transferencias Electrónicas.
	Fiscalización de Expedientes para Fines de Pagos.	No. de Informes de expedientes revisados.	Unidad	A	1 - Recepción de expedientes para fines de pago. 2 - Revisión de los expedientes. 3 - Entrega de los expedientes revisados.	1	1	1			Departamento Administrativo Financiero	1 - Libro de registro de entrada. 2 - Validación del fiscalizador. 3 - Libro de registro de salida.	Recibir de Revisión los Expedientes.
	Fiscalización de Nómina Electrónica.	No. de Informes de expedientes de nómina revisados.	Unidad	A	1 - Recepción. 2 - Revisión. 3 - Entrega.	1	1	1		RD\$695,953.11	Departamento Administrativo Financiero	1. Recepción de la Nómina. 2. Informe de Revisión.	Recibir de Revisión los Expedientes.
	Verificación y Validación de Activos Fijos.	No. de Verificaciones de Inventario de Activos Fijos.	Unidad	A	1 - Programar fecha para la validación de los inventarios de Activos Fijos. 2 - Planificación del inventario de Activos Fijos. 3 - Ejecución del inventario.	1	1	1			Departamento Administrativo. Departamento de Activos Fijos	1 - Programación o cronograma de trabajo. 2 - Formato de verificación y validación de inventario de Activos Fijos.	Verificar los Activos Fijos, Aleatorios.

Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE)													
MISIÓN:  "Contribuir al desarrollo agropecuario a través de acciones y programas orientados a la eficacia, rentabilidad y competitividad de los productores, mediante una comercialización justa y organizada, que garantice el acceso a alimentos de calidad para todos los consumidores".				VISIÓN:  "Una República Dominicana con garantía de seguridad alimentaria, siendo como institución, parte de un sistema colaborativo entre instancias públicas y privadas del sector agropecuario".					VALORES: ●Transparencia ●Innovación ●Conocimiento ●Calidad e Inocuidad ●Apego al Servicio				
Reporte de Ejecución Julio-Septiembre del POA 2025 del INESPRE													
Nombre del área: Dirección de Planificación y Desarrollo													
Eje de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030: Eje 3, Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.													
Eje Estratégico del PEI: 2. Organización interna y aumento de la capacidad institucional.													
RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Eficientizar la planificación estratégica de la institución.	Fase final Formulación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2028	% de avance de la fase final de Formulación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2028	Porcentaje	A	1. Completar las matrices de herramientas proporcionadas por el MEPyD. 2. Remitir las matrices completas al MEPyD para revisión y retroalimentación. 3. Redactar el documento preliminar del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2028. 4. Realizar revisión final del documento con los actores clave. 5. Enviar el documento final del PEI para su validación y publicación oficial.	0.00%	0.00%	0.00%	RD\$1,315,370.49	Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos.	Todas las áreas institucionales.	1. Matrices completadas. 2. Correo electrónico de envío con acuse de recibo del MEPyD. 3. Borrador del documento PEI 2025-2028 en formato digital. 4. Versión revisada del PEI con los aportes incorporados. 5. Correo electrónico de envío del documento final.	
	Formulación del Plan Anual de Compras y Contrataciones 2026	% de avance de la formulación del Plan Anual de Compras y Contrataciones.	Porcentaje	A	1. Solicitar requerimientos de insumos a las áreas. 2. Formular Plan de Compras preliminar. 3 - Revisión del plan con los departamentos de la institución. 4 - Ajustes y reformulación del Plan de Compras.	0.00%	0.00%	0.00%	RD\$691,727.34		Todas las áreas institucionales.	1 - Copia de solicitudes recibidas y firmadas por las áreas. 2 - Oficio de convocatoria a reuniones con las áreas sustantivas y la División de Compras y Contrataciones, formulario de asistencia de los participantes a reuniones. 3 - Plan de Compras preliminar, remisión del Plan de Compras. 4 - Documento terminado y aprobado por la Dirección Ejecutiva.	
	Formulación del Plan Operativo Anual 2026	% de avance de la formulación del Plan Operativo Anual.	Porcentaje	A	1. Diseñar planilla de la matriz del POA. 2. Revisión y aprobación de la planilla. 3. Socializar la planilla con todas las áreas institucionales. 4. Solicitar matriz del POA de cada área con fecha límite de entrega. 5. Recepción de las planillas y formulación de la matriz final. 6. Enviar la versión final de la matriz del POA.	0.00%	20.00%	40.00%	RD\$812,027.75		Todas las áreas institucionales.	1. Planilla de la matriz del POA lista y aprobada. 2. Lista de asistencia de la socialización. 3. Correos electrónicos enviados a las áreas con sus respectivas planillas del POA. 4. Correos electrónicos recibidos de las áreas con sus matrices del POA adjuntas. Documento del POA en proceso de formulación. 5. Matriz del POA formulada y enviada al Portal de Transparencia.	
	Formulación del Plan de Protección al Medio Ambiente 2026	% de avance de la formulación de los Planes de Gestión Institucional 2026.	Porcentaje	B	1. Verificación de estructura de planilla del plan con el Departamento de Calidad en la gestión. 2. Revisión y aprobación de la planilla. 3. Socializar la planilla con las áreas involucradas. 4. Envío de planilla vacía a las áreas involucradas y responsables con fecha límite de entrega. 5. Recepción de la planilla, correcciones y socialización con las áreas responsables. 6. Adecuación de planilla final y envío a las áreas responsables de versión final del documento. 7. Aprobación de áreas responsables y Director Ejecutivo.	0.00%	0.00%	0.00%	RD\$601,502.04		- Dirección Administrativa Financiera. - Dirección de Recursos Humanos. - Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación. - Departamento de Comunicaciones.	1. Planilla del Plan de Protección al Medio Ambiente aprobada. 2. Lista de asistencia de la socialización. 3. Correos electrónicos enviados a las áreas con la planilla. 4. Correo de socialización planilla definitiva a todas las áreas de la institución.	

Resultados Esperados	Producto				Actividad	Ejecución Julio-Septiembre 2025			Presupuesto	Área Responsable	Área de Apoyo	Medio Verificación	Observaciones
	Descripción	Indicador Producción	Tipo de Indicador	Prioridad		Julio	Agosto	Septiembre					
<p>Eficientizar la planificación estratégica de la institución.</p>	<p>Formulación del Proyecto de Presupuesto 2026</p>	<p>% de avance de la formulación del presupuesto.</p>	<p>Porcentaje</p>	<p>A</p>	<p>1 - Solicitar requerimientos de insumos a las áreas. 2 - Formular Proyecto de Presupuesto preliminar. 3 - Enviar el presupuesto a DIGEPRES, Ministerio de Agricultura y Ministerio de Hacienda para fines de aprobación. 4 - Ajustes y reformulación del Proyecto de Presupuesto aprobado.</p>	<p>0.00%</p>	<p>20.00%</p>	<p>40.00%</p>	<p>RD\$902,253.06</p>	<p>Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos.</p>	<p>- Dirección de Comercialización. - Dirección de Gestión de Programas. - Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria.</p>	<p>1 - Copia de solicitudes recibidas y firmadas por las áreas. 2 - Oficio de convocatoria a reuniones con las áreas sustantivas, formulario de asistencia de los participantes a reuniones. 3 - Proyecto de Presupuesto preliminar, Oficio de remisión del Proyecto de Presupuesto preliminar a DGCP y DIGEPRES. 4 - Documento terminado y aprobado por el Consejo de Directores.</p>	
<p>Monitorear y hacer un seguimiento continuo a las metas establecida en base a las programadas y realizar los ajustes necesarios.</p>	<p>Informes trimestrales de seguimiento a la ejecución de los Planes de Gestión Institucional.</p>	<p>No. de informes trimestrales de seguimiento.</p>	<p>Unidad</p>	<p>B</p>	<p>1 - Solicitud de reportes de cumplimiento. 2 - Preparar tablas de ejecución. 3 - Elaboración de informe. 4 - Presentación al director de Planificación y Desarrollo. 5- Socialización con los directores y encargados departamentales involucrados.</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>RD\$864,576.13</p>	<p>Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos.</p>	<p>Todas las áreas institucionales.</p>	<p>1 - Correos enviados a las áreas. 2 - Reporte de tablas. 3,4 - Informes realizados y revisados por el director de Planificación y Desarrollo. 5 - Correo enviado con el resultado a las áreas y/o listado de participantes en caso de reuniones físicas.</p>	
	<p>Informe anual de resultados por cumplimiento a la ejecución de los Planes de Gestión Institucional.</p>	<p>Informe anual de resultados por cumplimiento a la ejecución de los Planes de Gestión Institucional.</p>	<p>Unidad</p>	<p>B</p>	<p>1. Análisis de los informes trimestrales de los Planes de Gestión Institucional. 2. Preparar tablas de ejecución. 3. Elaboración de informe. 4. Presentación de informe al director de Planificación y Desarrollo. 5. Socializar con los directores y encargados departamentales involucrados.</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>RD\$345,830.45</p>		<p>Todas las áreas institucionales.</p>	<p>1 - Informes realizados por trimestre. 2 - Reporte de tablas. 3,4 - Informe realizado y revisado por el director de Planificación y Desarrollo. 5 - Correo enviado con el resultado a las áreas y/o listado de participantes en caso de reuniones físicas.</p>	
	<p>Informes de ejecución del POA.</p>	<p>No. de informes trimestrales de seguimiento.</p>	<p>Unidad</p>	<p>A</p>	<p>1 - Solicitud de reportes de ejecución mensual y limitaciones y/o gestiones extraordinarias encontradas. 2 - Análisis de los reportes y justificaciones enviadas. 3 - Elaboración de informe. 4 - Presentación al director de Planificación y Desarrollo. 5 - Socialización con las áreas (directores, encargados y gestores). 6 - Envío de informe a la Oficina de Libre Acceso a la Información para publicación en el portal institucional.</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>RD\$572,781.69</p>		<p>Todas las áreas institucionales.</p>	<p>1,2 - Correos enviados a las áreas y recepción de matrices mensuales de ejecución. 3,4 - Informes realizados y revisados por el director de Planificación y Desarrollo. 5 - Correo enviado con el resultado a las áreas y/o listado de participantes en caso de reuniones físicas. 6 - Informes aprobados y enviados al Portal de Transparencia.</p>	
	<p>Informes de las metas físicas – financiera.</p>	<p>No. de informes realizados.</p>	<p>Unidad</p>	<p>A</p>	<p>1. Gestionar los informes trimestrales y anual del seguimiento del POA y el informe de ejecución presupuestarias trimestrales y anual del presupuesto. 2. Realizar el informe.</p>	<p>2</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>RD\$572,781.69</p>		<p>Dirección Administrativa Financiera</p>	<p>1. Los informes de POA y presupuesto solicitados. 2. Los informes físicos-financieros realizados.</p>	

Resultados Esperados	Producto				Actividad	Ejecución Julio-Septiembre 2025			Presupuesto	Área Responsable	Área de Apoyo	Medio Verificación	Observaciones
	Descripción	Indicador Producción	Tipo de Indicador	Prioridad		Julio	Agosto	Septiembre					
Monitorear y hacer un seguimiento continuo a las metas establecida en base a las programadas y realizar los ajustes necesarios.	Informe anual de la ejecución del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-2024.	Informe anual de la ejecución y avance del (PEI) 2021-2024 entregado.	Unidad	A	1. Solicitud de reporte de ejecución a las áreas. 2. Análisis de las ejecuciones. 3. Elaboración de informe. 4. Presentación al director de Planificación y Desarrollo. 5. Socialización con las áreas (directores, encargados y gestores). 6 - Envío de informe a la Oficina de Libre Acceso a la Información para publicación en el portal institucional.	0	0	0	RD\$432,288.07	Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos.	Todas las áreas institucionales.	1 - Correos electrónicos solicitando la información. 2,3 - Lista de asistencia a las reuniones. 4,5 - Informe realizado y revisado. 5 - Correo enviado con el resultado a las áreas y/o listado de participantes en caso de reuniones físicas. 6 - Informes aprobados y enviados al Portal de Transparencia.	
	Informes de Memoria Institucional	No. de Informes de Memoria Institucional entregados.	Unidad	A	1. Solicitud de logros institucionales del primer semestre de la gestión a las áreas. 2. Analizar y compilar los temas relevantes de acuerdo a las instrucciones gubernamentales. 3. Revisión de la guía suministrada por la Presidencia y actualizaciones al año. 4. Elaboración de Informe de Memoria Institucional Semestral. 5. Cargar Informe de Memoria Institucional Semestral al Portal de Memorias de la Presidencia. 6. Solicitar los logros institucionales restantes correspondientes al segundo semestre de la gestión a las áreas. 7. Analizar y compilar los temas relevantes según directrices. 8. Unificar datos del primer semestre y segundo semestre. 9. Socialización previa al envío con el Director Ejecutivo. 10. Cargar Resumen Ejecutivo al Portal de Memorias de la Presidencia. 11 - Cargar Memoria Anual al Portal de Memorias de la Presidencia. 12- Enviar Memoria Anual a la Oficina de Libre Acceso a la Información para cargar en el portal institucional.	0	0	0	RD\$286,606.99		Todas las áreas institucionales.	1 - Correos electrónicos a las áreas solicitando información. 2,3 ,4 - Memoria semestral realizada y revisada. 5 - Memoria semestral enviada al Portal de Memorias de la Presidencia. 6 - Correos electrónicos a las áreas solicitando información restante del año (segundo semestre). 7,8,9 - Memoria Anual realizada y revisada. 10,11,12 - Resumen Ejecutivo y Memoria Anual enviada al Portal de Memorias de la Presidencia y cargados al Portal de Transparencia.	
Monitorear y hacer un seguimiento continuo a las metas establecida en base a las programadas y realizar los ajustes necesarios.	Informe de Vigencia de la Gravedad de los Riesgos	No. de Informes de Vigencia de la Gravedad de los Riesgos entregados.	Unidad	B	1- Solicitud de matriz de monitoreo de riesgos trimestral y plan de mitigación de riesgos. 2- Análisis y comparación de resultados de los riesgos vs resultados del POA según el trimestre. 3- Compilación de datos de cada área y compilación trimestral (para elaboración de informe semestral). 4- Redacción de informe de resultados sobre la vigencia de la gravedad de los riesgos. 5- Revisión del director de Planificación y Desarrollo. 6- Socialización con las áreas. 7- Carga de informe para fines de control interno.	0	0	0	RD\$286,174.70	Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos.	Todas las áreas institucionales.	1- Matriz de monitoreo de riesgos y plan de mitigación trimestral de cada área. 2,3- Matrices y PMR compilados. 4,5- Informe semestral sobre la vigencia de la gravedad de los riesgos. 6- Correos de socialización. 7- Resultados positivos en el indicador de Control Interno.	
	Reportes Estadísticos Trimestrales de los Principales Servicios de la Institución	No. de reportes realizados	Unidad	A	1. Solicitud de estadísticas a las áreas correspondientes. 2. Recepción de las estadísticas solicitadas. 3. Revisión de las estadísticas recibidas. 4. Llenado de las bases de datos con las estadísticas revisadas. 5. Realización del reporte estadístico.	1	0	0	RD\$572,781.69		-	1,2,3,4,5 - Reportes estadísticos realizados.	
	Informe anual de la ejecución del Plan Operativo Anual (POA).	Informe anual de la ejecución del (POA) aprobado y entregado.	Unidad	A	1 - Análisis de las ejecuciones e informes trimestrales. 2 - Analizar, compilar y ordenar la información de las ejecuciones del año. 3 - Elaboración de informe. 4 - Presentación al director de Planificación y Desarrollo. 5 - Socialización con las áreas (directores, encargados y gestores). 6 - Envío de informe a la Oficina de Libre Acceso a la Información para publicación en el portal institucional.	0	0	0	RD\$389,059.26		Todas las áreas institucionales.	1,2 - Informes trimestrales y matrices de ejecución recibidas mensualmente. 3,4 - Informe realizado y revisado. 5 - Correo enviado con el resultado a las áreas y/o listado de participantes en caso de reuniones físicas. 6 - Informe aprobado y enviado al Portal de Transparencia.	

RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Impulsar la calidad y la mejora continua de los procesos y servicios del INESPRE, a fin de satisfacer los requerimientos y expectativas de los clientes internos y externos	Autodiagnóstico CAF 2025	Informe Autoevaluación CAF.	Unidad	A	1. Realizar reuniones con el Comité de Calidad. 2. Agotar mesas de trabajo con los involucrados. 3. Completar la matriz con los insumos correspondientes. 4. Enviar Matriz de Autodiagnóstico, tabla de puntuación e Informe de Autoevaluación CAF 2024 al MAP para cargar a la plataforma.	0	0	0	RD\$597,810.35	Departamento de Calidad en la Gestión	Comité de Calidad	1 - Minutas de reuniones, correos y coordinaciones del proceso. 2 - Registro de participantes. 3 - Autodiagnóstico CAF 2024 4 - Comunicación con los miembros del Comité de Calidad..	
	Plan de Mejora Modelo CAF	Formulación Plan de Mejora 2026	Unidad	A	1. Coordinar las reuniones con el Comité de Calidad. 2. Realizar mesas de trabajos con los involucrados. 3. Enviar informe al MAP para cargar a la plataforma.	0	0	0	RD\$1,660,584.30			1 - Minutas de reuniones, correos y coordinaciones del proceso. 2 - Registro de participantes. 3 - Documento del Plan de Mejora, comunicación con los miembros del Comité de Calidad.	
		Informes Plan de Mejora 2024	Unidad	A	1. Coordinar las reuniones con el Comité de Calidad. 2. Realizar mesas de trabajos con los involucrados. 3. Elaborar 1er. informe de avances PM 4. Elaborar Informe Final PM 5.Enviar informes al MAP para ser cargados a la Plataforma	0	0	1				1 - Minutas de reuniones, correos y coordinaciones del proceso. 2 - Registro de participantes. 3 - Informes remitidos.	
	Monitoreo de la Calidad de los servicios públicos	Informe Encuesta de Satisfacción de Usuarios	Unidad	A	1. Determinar la muestra. 2. Calendarizar el periodo a evaluar. 3. Aplicar las encuestas. 4. Tabulación de los datos. 5. Realizar el informe de resultados. 6. Determinación del plan de acción.	0	1	0	RD\$1,859,854.42		Comité de Calidad	1 - Muestra aprobada. 2 - Metodología de trabajo. 3 - Encuestas realizadas. 4 - Matriz de resultados. 5 - Informe de resultados de las encuestas completadas. 6 - Plan de acción elaborado en base a los resultados de la encuesta e informe enviado al MAP y cargado a la plataforma.	
	Evaluación Carta Compromiso 2024-2026	Informe de evaluación anual de cumplimiento CCC	Unidad	A	1 - Recopilar la documentación correspondiente para la primera evaluación de la CCC 2024-2026. 2 - Plan de acción post-auditoría, si aplica. 3 - Comunicar los resultados obtenidos.	0	0	0	RD\$863,503.84		- Direcciones misionales - Oficina de Libre Acceso a la Información - Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación - Departamento de Comunicaciones	1 - Solicitud de aprobación enviada al MAP. 2 - Brochure aprobado y cargado a la página del INESPRE.	

RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Impulsar el desarrollo y fortalecimiento institucional, garantizando la eficiencia y transparencia.	Supervisión y Evaluación de los procesos	% de actualización de los procedimientos	Porcentaje	B	1. Elaboración del cronograma de trabajo. 2. Levantamiento de información con las áreas. 3 - Realizar modificaciones a los documentos. 4 - Gestionar aprobación de los procedimientos. 5 - Socializar los cambios con las áreas.	0.00%	0.00%	0.00%	RD\$896,715.52	Departamento de Desarrollo Institucional	- Dirección de Recursos Humanos - Dirección de Planificación y Desarrollo	1 - Actas de reuniones, formularios de levantamiento de información. 2 - Información validada 3 - Solicitud de aprobación enviada al MAP	
	Auditorías de Control Interno	No. de informes	Unidad	B	1 - Realizar auditorías. 2 - Completar formularios de acuerdos a los procedimientos a evaluar. 3 - Elaborar plan de acción. 4 - Seguimiento al Plan de Acción.	0	0	0	RD\$618,161.87		N/A	1- Informe de Auditoría 2-Formularios completados 3- Plan de acción elaborado 4- Seguimiento de las acciones	
Fomentar la igualdad de género en el INESPRE mediante capacitaciones y campañas de sensibilización, en temas de igualdad de oportunidades y prevención de la violencia de género.	Coordinación de capacitaciones y campañas de sensibilización dirigidas a los servidores públicos del INESPRE sobre temas de igualdad de género, derechos y prevención de la violencia	No. de capacitaciones coordinadas.	Unidad	A	1 - Coordinar con el Ministerio de la Mujer, el Ministerio Público, Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social o profesionales independientes, las fechas y temas de las capacitaciones. 2 - Coordinar con el Departamento de Evaluación del Desempeño y Capacitación del INESPRE. 3 - Coordinar con la Dirección Ejecutiva y la Sección de Protocolo. 4 - Convocar al personal.	1	0	0	RD\$512,207.99	Unidad de Igualdad de Género.	- Dirección Ejecutiva. - Departamento de Evaluación del Desempeño y Capacitación. - Sección de Protocolo.	1 - Comunicaciones de solicitud a los ministerios y entidades. 2 - Comunicaciones al Departamento de Evaluación del Desempeño y Capacitación. 3 - Comunicaciones a la Dirección Ejecutiva y Sección de Protocolo. 4 - Convocatorias, fotos, notas de prensa y videos.	
	Conmemoración fechas relevantes.	No. de conmemoraciones.	Unidad	B	1 - Enviar cápsulas educativas vía correos masivos y difundirlas en las redes sociales, página web, murales digitales e intranet del INESPRE.	2	0	1	RD\$585,380.56		- Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación. - Departamento de Comunicaciones.	1 - Correos masivos a empleados. 2 - Fotos, videos y notas de prensa. 3- Publicación en la intranet	
	Elaboración de informes trimestrales para evaluar el progreso de las actividades relacionadas con igualdad de género	No. de Informes	Unidad	A	1 - Realizar levantamiento de actividades realizadas. 2 - Elaborar informe.	1	0	0	RD\$365,862.85		- Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes Programas y Proyectos.	1 - Oficio firmado, sellado y recibido por los organismo gubernamental.	

Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE)													
<b>MISIÓN:</b> <i>"Contribuir al desarrollo agropecuario a través de acciones y programas orientados a la eficacia, rentabilidad y competitividad de los productores, mediante una comercialización justa y organizada, que garantice el acceso a alimentos de calidad para todos los consumidores".</i>					<b>VISIÓN:</b> <i>"Una República Dominicana con garantía de seguridad alimentaria, siendo como institución, parte de un sistema colaborativo entre instancias públicas y privadas del sector agropecuario".</i>					<b>VALORES:</b> ● <i>Transparencia</i> ● <i>Innovación</i> ● <i>Conocimiento</i> ● <i>Calidad e Inocuidad</i> ● <i>Apego al Servicio</i>			
Reporte de Ejecución Julio-Septiembre del POA 2025 del INESPRE													
Nombre del área: Departamento de Seguridad Militar													
Eje de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030: Eje 3, Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.													
Eje Estratégico del PEI: 2. Organización interna y aumento de la capacidad institucional.													
RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Seguir prestando eficientemente la labor de seguridad a las distintas actividades y programas institucionales, así como las diferentes regionales a nivel nacional.	Seguridad Militar a las Plantas Físicas.	No. de Servicios Realizados.	Unidad	A	1 - Planificar la seguridad que se brindará a las plantas. 2 - Organizar los militares que llevarán a cabo los servicios. 3 - Ejecutar los servicios programados.	627	572	566	RD\$13,556,366.13	-Departamento de Seguridad Militar.	Todas áreas	1 - Hoja de análisis de los militares en servicios. Informe de supervisión (hojas timbradas y análisis de los militares en servicio). 2 - Listado de personal militar asignado a cada planta. 3 - Militares asignados a cada planta.	
	Seguridad Militar a las Bodegas Móviles.	No. de Servicios Realizados.	Unidad	A	1 - Planificar la seguridad que se brindará a las Bodegas Móviles. 2 - Organizar los militares que llevarán a cabo los servicios. 3 - Ejecutar los servicios programados.	118	157	120	RD\$17,054,783.20		Dirección de programas	1 - Hoja de análisis de los militares en servicios. 2 - Listado de personal militar asignado a cada Bodega Móvil. 3 - Militares asignados a cada bodega. Informe de actividades mensuales (informe físico de todos los militares utilizados en operativos diarios durante el mes).	
	Seguridad Militar a los Mercados de Productores.	No. de Servicios Realizados.	Unidad	A	1 - Planificar la seguridad que se brindará a los Mercados de Productores. 2 - Organizar los militares que llevarán a cabo los servicios. 3 - Ejecutar los servicios programados.	138	181	188	RD\$15,742,876.80		Dirección de programas	1 - Hoja de análisis de los militares en servicios. 2 - Listado de personal militar asignado a cada Mercado de Productores. 3 - Militares asignados a cada bodega. Informe de actividades mensuales (informe físico de todos los militares utilizados en operativos diarios durante el mes).	
	Seguridad Militar a los Funcionarios.	No. de Servicios Realizados.	Unidad	A	1 - Planificar la seguridad que se brindará a los funcionarios. 2 - Organizar los militares que llevarán a cabo los servicios. 3 - Ejecutar los servicios programados.	6	6	6	RD\$2,596,663.58		Dirección Ejecutiva	1 - Hoja de análisis de los militares en servicios. Documento de distribución de fuerza (hojas timbradas). 2 - Listado de personal militar asignado a cada funcionario. 3 - Militares asignados a cada funcionario.	
	Seguridad Militar a Camiones de Abastecimiento.	No. de Servicios Realizados.	Unidad	A	1 - Planificar la seguridad que se brindará a los camiones de abastecimiento. 2 - Organizar los militares que llevarán a cabo los servicios. 3 - Ejecutar los servicios programados.	37	46	48	RD\$6,122,229.87		Dirección de Abastecimiento, Distribución y Logística	1 - Hoja de análisis de los militares en servicios. Documento de distribución de fuerza (hojas timbradas). 2 - Listado de personal militar asignado a cada camión de abastecimiento. 3 - Militares asignados a cada camión de abastecimiento.	

Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE)													
<div>MISIÓN: "Contribuir al desarrollo agropecuario a través de acciones y programas orientados a la eficacia, rentabilidad y competitividad de los productores, mediante una comercialización justa y organizada, que garantice el acceso a alimentos de calidad para todos los consumidores".</div>				<div>VISIÓN: "Una República Dominicana con garantía de seguridad alimentaria, siendo como institución, parte de un sistema colaborativo entre instancias públicas y privadas del sector agropecuario".</div>				<div>VALORES: ●Transparencia ●Innovación ●Conocimiento ●Calidad e Inocuidad ●Apego al Servicio</div>					
Reporte de Ejecución Julio-Septiembre del POA 2025 del INESPRE													
Nombre del área: Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación													
Eje de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030: Eje 3, Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.													
Eje Estratégico del PEI: 2. Organización interna y aumento de la capacidad institucional.													
RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Proveer soluciones integrales para la gestión de sus operaciones con eficiencia y transparencia.	Aplicaciones/Servicios Web.	Solicitud Renovación de Plugins de ultimas versiones para la pagina Institucional.	Unidad	B	1. Identificación de los componentes (Plugins) de próximo a vencer. 2. Solicitar la compra la contratación.	0	0	0	RD\$120,232.86	Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	• Compras	Aviso de Renovación.	
		Actualización de Plugins de ultimas versiones para la pagina Institucional.	Unidad	B	Instalación de los componentes en nuestra pagina web/ Incluido los gratuitos renovados	0	0	0		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación		Entregables: * Evidencia de la renovación de licencias de los plugins. Evidencia de la implementación de los mismos en nuestro sitio Web(Inespre.gob.do).	
		Nuevas aplicaciones de desarrollo "In-House"	Porcentaje	B	1. Levantamiento de las Informaciones del Aplicativo. 2. Definir lenguaje de Desarrollo y Diseño de la base de datos del Aplicativo. 3. Reelección de documentación de apoyo y reporte para el diseño del nuevo aplicativo 4. Permisos y Definición de los Usuario del Modulo en desarrollo que cumpla con los objetivos para Producción. 5. Presentaciones del sistema de Control de Asistencias en el servidor de desarrollo. 6. Permisos y Definición de los Usuario del Sistema en el ambiente de Producción y migración de componentes y tablas. 7. Entrenamiento de uso de la Aplicación a los usuario con Permisos y en sentido general a los que trabajan o tienen que ver con el modulo y la Gerencia. 8. Implementación y puesta en producción del sistema de Control de Asistencias con sus usuarios definido en el ambiente de Producción.	80.00%	80.00%	90.00%		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación		Evidencia de los aplicativos Instalados y listado de usuarios asignados a los mismos.	
		Mantenimiento y Mejoras a aplicaciones existentes	Porcentaje	B	1. Mantenimiento a la aplicación LDCI. 2. Mover aplicación LDCI del servidor 249 al 183. 3. Permisos y Definición de los Usuario de la aplicación para el nuevo Servidor 183. 4. Revisiones y actualización de las demás aplicaciones.	100.00%	100.00%	100.00%		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación		En la carpeta de Evidencia esta contenido (Arc.1. Intranet Actualización Dependencias)	
Proveer a la institución una solución tecnologica moderna para hacer una mejor gestión de sus operaciones .	Solución integral (ERP) moderna para la gestión de sus operaciones con eficiencia y transparencia.	Solicitud Compra para Implementación de los módulos de ERP.	Porcentaje	B	1. Definir los módulos a implementar. 2. Definir los requerimientos de cada módulo. 3. Solicitar la compra al departo de compras.	100.00%	100.00%	100.00%	RD\$7,707,234.57	Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	• Compras	Copias de Solicitudes, orden de compra del Aplicativo	
		Implementación de los módulos de la 1ra. Etapa que componen la solución con la correspondiente migración de datos e integración entre los mismos.	Porcentaje	B	1. Define y evalúa los objetivos de la empresa en base al Producto necesario. 2. Establecer la mejor presupuesta. 3. Diseñar la forma de implementación y definir responsabilidades. 4. Hacer implementación de prueba y ajuste de la aplicación. 5. Definir y facilitar las Integraciones y escalabilidad. 6. Definir Capacitación y formación del personal Técnico. 7. Definir los Mantenimientos y actualizaciones. 8. Definir el proceso de la implementación. 9. Definir Capacitación y formación de los usuarios finales y permisologia.	0.00%	0.00%	0.00%		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación		Evidencia de los aplicativos Instaladas	



RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Seguir con la Mejora Continua Servicios TIC	Ampliación Ecosistema Hiperconvergente de cara a la implementacion del nuevo ERP	Solicitud nuevo NODO Nutanix	Unidad	B	1. Definir capacidad del nuevo nodo. 2. Solicitud al depatamento de compras.	0	0	0	RD\$3,815,081.11	Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	• Compras	Entregables: * Solución implementada. Evidencia de las necesidades de aumento de la capacidad del ecosistema - datos ANTES de la situacion actual.	
		Nuevo NODO Nutanix Implementado	Unidad	B	1. Diseñar la distribución de almacenamiento, memoria, procesador del nodo. 2. Instalación física del Equipo. 3. Instalación de software y actualizaciones. 4. Configuración del cluster. 5. Documentación.	0	0	0		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación		Entregables: * Solución implementada. Evidencia de la nueva capacidad del ecosistema - comparativa de datos ANTES y DESPUES de la implementación de la solución.	Aumento de nuestra capacidad de implementar nuevos servidores en la infraestructura hiperconvergente.
	Upgrade Plan de Hosting (Correo Electronico/Sitio Web inespre.gob.do)	Solicitud del Upgrade	Unidad	B	1. Solicitud de upgrade a Nutanix. 2. Solicitud al departamento de compras para la contratación.	0	0	0	RD\$39,563.80	Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	• Compras	Entregables: * Evidencias de la necesidad del upgrade, ponderación del plan mas costo-efectivo para resolver situacion . Datos que reflejan la situacion actual del servicio.	
		Upgrade Implementado	Unidad	B	1. Definir plan de trabajo para instalación de upgrade. 2. Hacer copias de serguridad del equipo. 3. Aplicar el upgrade al equipo Nutanix. 4. Realizar las pruebas post upgrate. 5. Documentación.	0	0	0		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación		Entregables: * Solución implementada. Evidencia del nuevo plan de contratado - datos ANTES y DESPUES del upgrade al nuevo plan.	
	Renovación (2025-26) Contrato de Mantenimiento Ecosistema Hiperconvergente NUTANIX (Hardware y Software)	Solicitud de Renovación	Unidad	B	1. Solicitar al suplidor los costos de renovación. 2. Solicitar al departamento de compras la contratación del servicio.	0	0	0	RD\$1,086,720.07	Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	• Compras	Entregables: * Evidencia del vencimiento del contrato de manetenimiento. Presentacion de las estimaciones de la renovacion para el nuevo periodo.	
		Renovacion Aplicada	Unidad	B	Documentar nuevo contrato de mantenimiento	0	0	0		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación		Entregables: * Evidencia de la compra del servicio. Evidencia de renovacion implementada en nuestra infraestructura.	

Resultados Esperados	Producto				Actividad	Ejecución Julio-Septiembre 2025			Presupuesto	Área Responsable	Área de Apoyo	Medio Verificación	Observaciones
	Descripción	Indicador Producción	Tipo de Indicador	Prioridad		Julio	Agosto	Septiembre					
Dar Continuidad de Operaciones y Contingencia TIC	Traslado de la Contingencia Off-Site al DataCenter del Estado Dominicano./	Gestión técnica y administrativa para el Traslado de la Contingencia Off-Site de la localidad actual en “Los Silos” al DataCenter del Estado Dominicano.	Porcentaje	B	1. Definir junto a la OGTIC los teminos de la colocacion del Equipo. 2. Solicitar la autorización para la contratacion del servicio.	0.00%	0.00%	0.00%	RD\$1,233,157.53	Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación		Entregables: * Informes sobre beneficios del traslado de nuestra contingencia al DED. Plan de Contingencia de los servicios beneficiarios de esta actividad.	
		Traslado de la Contingencia Off-Site de la localidad actual en “Los Silos” al DataCenter del Estado Dominicano.	Porcentaje	B	1. Definir plan de accion para el traslado del equipo. 2. Preparar el servidor para el traslado al DataCenter. 3. Instalacion fisica del servidor en el DataCenter. 4. Configurar equipo y conectividad el DataCenter. 5. Documentación	0%	0%	0%		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	• Compras	Entregables: * Solución implementada. Constancias de Traslado (Entrada/Salida de los equipos) del departamento y de Activos Fijos, Imagenes de los servidores instalados en el datacenter del estado Dominicana, Evidencia de la puesta en operacion de la solución.	Implementación de la solucion en las facilidades del Datacenter del Estado Dominicano.
	Aumento de recursos para la Solución de Respaldo (Bacula)	Solicitud de Expansión del espacio en disco asignado al servidor de Respaldos (Backup).	Unidad	B	1. Definir distribución de espacio en disco. 2. Solicitud de expansión del espacio.	0	0	0	RD\$346,825.56	Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	• Compras	Entregables: * Evidencia de las limitaciones de capacidad del actual ecosistema - datos de la solución actual.	
		Implementacion de la expansión del espacio en disco asignado al servidor de Respaldos (Backup).	Unidad	B	1. Aplicar nunevo espacio al servidor. 2. Documentación.	0	0	0		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación		Entregables: * Solución implementada. Evidencia de la nueva capacidad del ecosistema - datos ANTES y DESPUES de la implementación de la solución.	

Resultados Esperados	Producto				Actividad	Ejecución Julio-Septiembre 2025			Presupuesto	Área Responsable	Área de Apoyo	Medio Verificación	Observaciones
	Descripción	Indicador Producción	Tipo de Indicador	Prioridad		Julio	Agosto	Septiembre					
Mejorar la seguridad de los equipos por medio de nuestro sistema de seguridad.	Optimización Infraestructura TIC	Solicitud de la adquisicion de veinte computadoras para Inespre Herrera.	Unidad	B	1-Realizacion de levantamiento donde se definiran donde quedara instalado cada a computadora. 2-Realiaazacion de solicitud de compra para que el departamento de compra publique los articulos a adquirir. 3-Publicacion en el portal de compras para adquirir todos los articulos requeridos para realizar el proyecto.	0	0	0	RD\$7,124,910.18	Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	• Compras	* Relación de equipos a sustituir * soporte de de adquisiciones (Cotizaciones, OC) * Conduce de recepción de equipos desde el proveedor * Documento de entrega al usuario final con el debido registro de Activo fijo.	
		Instalacion de Veinte (20) computadoras modernas en Inespre Herrera.	Porcentaje	B	1-Recepcion de las veinte computadoras adquiridas. 2-Configuracion de todos los equipos e instalacion de todos los programas utilizados en la institucion. 3-Despliegue o asignacion de los equipos ya configurados.	0.00%	0.00%	0.00%		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	• Compras	* Relación de equipos a sustituir * soporte de de adquisiciones (Cotizaciones, OC) * Conduce de recepción de equipos desde el proveedor * Documento de entrega al usuario final con el debido registro de Activo fijo.	
		Optimización Redes LAN/WAN (Capa de acceso Sede Principal)	Porcentaje	B	Ver el Plan Operativo para esta actividad.	0.00%	0.00%	0.00%		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	• Compras	Entregables: Conduce de Entrada de los equipos, Constancia de despacho de almacen, Constancia de registro de Activo Fijo.	Switch Capa 3 PoE de 48 Puertos Ethernet 10/100/1000
		Solicitud de actualizacion de conectividad Inespre Principal- Herrera	Unidad	B	1-Realizacion de levantamiento de la situacion de comunicaciones de redes en la localidad de Inespre Herrera via radio enlace. 2-Cotizar los materiales necesarios para la ejecucion del proyecto. 3-Realiaazacion de solicitud de compra para que el departamento de compra publique los articulos a adquirir. 4-Publicacion en el portal de compras para adquirir todos los articulos requeridos para realizar el proyecto.	0	0	0		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	• Compras • Ingeniería (Planta Física)	Entregables: Conduce de Entrada de los componentes y equipos , Constancia de despacho de almacen, Constancia de registro de Activo Fijo, imagenes del proyecto.	Conectividad de alta velocidad via antenas de radiofrecuencia. Implica elevación de ambas torres de conectividad y nuevos radios de telecomunicación.
		Actualización Conectividad Oficina Principal - Herrera	Unidad	B	1-Recepcion de equipos para actualizacion de la conectividad via radio enlace entre Inespre principal y Herrera. 2-Configuracion de todos los equipos para la conexión via radio enlace. 3-Despliegue o asignacion de los equipos ya configurados.	0	0	0		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	• Compras • Ingeniería (Planta Física)	Entregables: Conduce de Entrada de los componentes y equipos , Constancia de despacho de almacen, Constancia de registro de Activo Fijo, imagenes del proyecto.	Conectividad de alta velocidad via antenas de radiofrecuencia. Implica elevación de ambas torres de conectividad y nuevos radios de telecomunicación.
		Solicitud de adquisicion de un sistema de redundancia electrica de 25 KVA para Inespre Herrera	Unidad	B	1. Realizacion de levantamiento de la situacion de comunicaciones de la electricidad en las edificaciones de Inespre Herrera. 2.Cotizar los materiales necesarios para la ejecucion del proyecto. 3-Realiaazacion de solicitud de compra para que el departamento de compra publique los articulos a adquirir. 4-Publicacion en el portal de compras para adquirir todos los articulos requeridos para realizar el proyecto.	1	1	1		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación y Ingeniería	• Compras • Ingeniería (Planta Física)	Entregables: Conduce de Entrada de los componentes y equipos , Constancia de despacho de almacen, Constancia de registro de Activo Fijo, imagenes del proyecto.	Este sistema va a apoyar a los empleados de la localidad de herrera ya que hoy dia cada vez que la luz falla en esta localidad los usuarios se ven afectados en sus funciones ya que no pueden grabar los avances en sus labores. Con un sistema de UPS podran tener tiempos para guardar sus trabajos en caso de que la luz falle por un largo tiempo.
		Adquisicion de un sistema de redundancia electrica de 25 KVA para Inespre Herrera	Unidad	B	1-Recepcion de equipos para instalacion de sistema de redundancia electrica 2-Configuracion del UPS y instalacion de las Lineas de UPS. 3-Puesta en produccion de la redundancia electrica o corriente de UPS.	0	0	0		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación y Ingeniería	• Compras • Ingeniería (Planta Física)	Entregables: Conduce de Entrada de los componentes y equipos , Constancia de despacho de almacen, Constancia de registro de Activo Fijo, imagenes del proyecto.	Este sistema va a apoyar a los empleados de la localidad de herrera ya que hoy dia cada vez que la luz falla en esta localidad los usuarios se ven afectados en sus funciones ya que no pueden grabar los avances en sus labores. Con un sistema de UPS podran tener tiempos para guardar sus trabajos en caso de que la luz falle por un largo tiempo.

RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Mejorar la seguridad de los equipos por medio de nuestro sistema de seguridad.	Red Wifi Institucional, Inespre Herrera.	Solicitud de una red wifi en Inespre Herrera.	Unidad	B	1-Realizacion de levantamiento o Site Survey donde se definiran donde quedara instalado cada access Point y la cantidad que se llevara a cabo. 2-Realizacion de cotizacion de materiales de red y access point 3-Realiazaion de solicitud de compra para que el departamento de compra publique los articulos a adquirir. 4-Publicacion en el portal de compras para adquirir todos los articulos requeridos para realizar el proyecto.	0	0	0	RD\$119,890.32	- Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación. - Operaciones TIC. - Servicios TIC.	• Compras	a) Plano de Cobertura WIFI Institucional para el área indicada en el alcance, que tambien indicará la cantidad y especificaciones tecnicas de los Access Points a implementar. b) Certificación de Disponibilidad WIFI Institucional en el area de cobertura definida en el punto a. c) Portal cautivo para el acceso a la red WIFI de nuestra institución.	
		Instalacion de una red wifi Institucional donde los empleados puedan acceder a los servicios de la institucion desde sus telefonos y Laptops.	Unidad	B	1-Recepcion de equipos para la implementacion de una red WIFI en INESPRES HERRERA. 2-Asignacion o instalacion de cableado de red en cada punto donde se instalaran los access point. 3-Despliegue de todos los access point en las areas definidas y posterior instalacion de los mismos	0	0	0		- Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación. - Operaciones TIC. - Servicios TIC.	• Compras	a) Plano de Cobertura WIFI Institucional para el área indicada en el alcance, que tambien indicará la cantidad y especificaciones tecnicas de los Access Points a implementar. b) Certificación de Disponibilidad WIFI Institucional en el area de cobertura definida en el punto a. c) Portal cautivo para el acceso a la red WIFI de nuestra institución.	
	Optimización plataforma de antivirus TIC	Solicitud de renovacion de licencias EndPoint	Unidad	B	1. Definir cantidad de licencia necesarias a revovar. 2. Solicitar el departamento de compras la contratación.	0	0	0	RD\$2,140,898.49	Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	• Compras • Ingeniería (Planta Física)	Insumos: Inventario de Activos TIC (Equipos y Servidores) Entregables: Inventario de Activos TIC (Equipos y Servidores)	
		Actualización Seguridad equipos usuarios finales (EndPoints)	Porcentaje	B	1. Definir plan de actualización de equipos. 2. Aplicar kit de nueva licencia a equipos.	100.00%	100.00%	90.00%		Departamento de Tecnología de la Información y Comunicación	• Compras	Insumos: Inventario de Activos TIC (Equipos y Servidores) Entregables: Inventario de Activos TIC (Equipos y Servidores)	

Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE)													
MISIÓN:  "Contribuir al desarrollo agropecuario a través de acciones y programas orientados a la eficacia, rentabilidad y competitividad de los productores, mediante una comercialización justa y organizada, que garantice el acceso a alimentos de calidad para todos los consumidores".					VISIÓN:  "Una República Dominicana con garantía de seguridad alimentaria, siendo como institución, parte de un sistema colaborativo entre instancias públicas y privadas del sector agropecuario".					VALORES: ●Transparencia ●Innovación ●Conocimiento ●Calidad e Inocuidad ●Apego al Servicio			
Reporte de Ejecución Julio-Septiembre del POA 2025 del INESPRES													
Nombre del área: Departamento Jurídico.													
Eje de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030: Eje 3, Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.													
Eje Estratégico del PEI: 2. Organización interna y aumento de la capacidad institucional.													
RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Dar cumplimiento a los procesos según la Ley que corresponda.	Redacción de Contratos varios.	% de Contratos ejecutados.	Porcentaje	A	1 - Se recibe la solicitud del contrato. 2 - se verifica que cumpla con los requisitos legales. 3 - Redacción y envío a la Contraloría para fines de aprobación.	100.00%	100.00%	100.00%	RD\$1,882,812.39	Unidad Legal de Contratos	- Departamento de Comunicaciones. - Departamento de Compras y Contrataciones.	Contratos	
	Envío de los contratos aprobados a la Contraloría General de la Republica	% de Contratos ejecutados.	Porcentaje	A	1- Se completa el expediente con la documentación requerida. 2-Se crea el tramite en el sistema TRE-Contrato de la Contraloría General de la Republica y envío.	100.00%	100.00%	100.00%	RD\$908,590.46	Unidad Legal de Contratos	- Dirección Ejecutiva- Dirección Administrativa Financiera.	Contratos	
	Defensa legal a demandas varias.	% de defensa de demandas.	Porcentaje	A	1 - Se recibe el acto. 2 - Se asigna un abogado y se establece la estrategia legal 3 - Representación, seguimiento y asistencia a audiencia.	100.00%	100.00%	100.00%	RD\$4,156,817.92	Unidad de Litigios	- Dirección de Recursos Humanos. - Dirección Administrativa Financiera.	Expedientes concluidos	
	Redacción actas reunión de Directorio.	No. de Actas redactadas	Unidad	A	1 - Verificación del cumplimiento de las normas. 2 - Redacción de documentos legales	2	0	0	RD\$526,858.57	Departamento Jurídico	Dirección Ejecutiva.	Actas de Directorio	
	Redacción de recibos de descargo por beneficios laborales.	% de Recibos de descargos realizados.	Porcentaje	A	1 - Se recibe copia del cheque. 2 - Se redacta y se procede a anexar al expediente correspondiente	100.00%	100.00%	100.00%	RD\$1,896,690.87	Departamento Jurídico	Departamento Financiero	Recibos de Descargo	
Cumplir con todos los acuerdos pautados.	Redacción de Acuerdos de pago por prestaciones laborales.	% de Acuerdos de pago ejecutados.	Porcentaje	A	1 - Se recibe la solicitud del acuerdo de pago. 2 - Se procede a redactar el documento. 3 - Obtención de firmas y legalización. 4 - Remisión a financiera para pago.	100.00%	100.00%	100.00%	RD\$75,715,871.91	Departamento Jurídico	- Dirección de Recursos Humanos. - Dirección Administrativa Financiera.	Acuerdos de Pago	

Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE)													
<b>MISIÓN:</b> <i>"Contribuir al desarrollo agropecuario a través de acciones y programas orientados a la eficacia, rentabilidad y competitividad de los productores, mediante una comercialización justa y organizada, que garantice el acceso a alimentos de calidad para todos los consumidores".</i>					<b>VISIÓN:</b> <i>"Una República Dominicana con garantía de seguridad alimentaria, siendo como institución, parte de un sistema colaborativo entre instancias públicas y privadas del sector agropecuario".</i>					<b>VALORES:</b> ● <i>Transparencia</i> ● <i>Innovación</i> ● <i>Conocimiento</i> ● <i>Calidad e Inocuidad</i> ● <i>Apego al Servicio</i>			
Reporte de Ejecución Julio-Septiembre del POA 2025 del INESPRE													
Nombre del área: Dirección Administrativa Financiera.													
Eje de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030: Eje 3, Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.													
Eje Estratégico del PEI: 2. Organización interna y aumento de la capacidad institucional.													
RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Ejecutar los procesos de adquisición de bienes y servicios, según el Plan de Compras, dando cumplimiento a la Ley 340-06.	Clasificación de procesos, de acuerdo a umbrales correspondientes.	Reporte trimestral del Portal Transaccional de la DGCP	Unidad	A	1- Recibir requerimientos de insumos de las áreas. 2- Clasificar el proceso de acuerdo al umbral. 3- Solicitud y elaboración de la documentación correspondiente. 4- Ejecución de los procesos de compras.	0	0		RD\$30,121,913.42	- Departamento Administrativo. - División de Compras y Contrataciones.	Todas las áreas	1 - Formularios de requerimientos de insumos a las áreas. 2 - Plan de Compras al presupuesto aprobado. 3 - Expedientes de requerimientos por área. 4 - Plataforma Dirección General de Compras y Contrataciones. 5 - Informe de Ejecución del Plan de Compras.	
Asegurar el cumplimiento de los plazos y requerimientos del Sistema de Compras y Contrataciones	Evaluaciones del SISCOMPRA	Calificaciones trimestrales de la Institución	Unidad	A	1- Publicar los procesos con la documentación requerida en el Sistema Electrónico de Contrataciones Públicas (SECP). 2- Cumplir con el cronograma de acuerdo a los tiempos establecidos. 3- Cerrar los procesos con la documentación de cierre, cumpliendo con los plazos establecidos.	0	0		RD\$8,606,260.98	- Departamento Administrativo. - División de Compras y Contrataciones.	Todas las áreas	1- Calificaciones trimestrales recibidas de la DGCP.	
Honrar los compromisos financieros de la Institución.	Recepción de ingresos producto de las actividades de la Institución.	No. de reportes mensuales de ingresos internos.	Unidad	A	1 - Recepción en caja de ingresos producto de las actividades de la Institución. 2 - Ingresar el efectivo. 3 - Elaborar reporte de ingresos.	1	1		RD\$7,718,365.33	Departamento Financiero.	División de Tesorería.	1 - Conduce de ingresos producto de las actividades de la Institución. 2 - Reporte firmado sobre el conteo del efectivo. 3 - Documento reporte de ingresos.	
	Ejecución de los pagos de sueldos y otros compromisos al personal institucional.	No. de relaciones de pagos de nómina.	Unidad	A	1 - Recepción de las instrucciones de pago de nómina de parte del Departamento de Registro, Control y Nómina. 2 - Ejecución de los pagos electrónicos.	1	1		RD\$20,357,575.27		Departamento de Registro, Control y Nómina.	1 - Archivo Excel de las instrucciones de pago de nómina de parte del Departamento de Registro, Control y Nómina. 2 - Reporte de transferencias electrónicas.	
	Ejecución de los pagos a suplidores.	No. de relaciones de pagos a suplidores.	Unidad	A	1 - Recepción de facturas de suplidores. 2 - Ejecución de los pagos.	1	1		RD\$8,764,043.51		Departamento de Normas, Sistemas, Supervisión y Seguimiento.	1 - Facturas de suplidores. 2 - Cheques.	
Presentar las operaciones financieras de la Institución ante el Gobierno Central y la población.	Estados Financieros Mensuales.	No. de publicaciones de Estados Financieros.	Unidad	A	1 - Registrar transacciones. 2 - Contabilizar transacciones en el libro mayor. 3 - Preparar las entradas de ajuste al final del período. 4 - Preparar un balance de comprobación ajustado. 5 - Realizar inventario de activos fijos.	1	1		RD\$8,269,677.14	- Departamento Financiero. - División de Activos Fijos. - Sección de Almacén y Suministros.	-División de Contabilidad. -Departamento de Planificación y Desarrollo. -Departamento Administrativo.	1 - Registro de transacciones. 2 - Libro mayor. 3 - Reporte de inventario al final del período. 4 - Balance de comprobación ajustado. 5 - Reporte de inventario de activos fijos.	

RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Presentar las operaciones financieras de la Institución ante el Gobierno Central y la población.	Reporte de Activos Fijos.	No. de publicaciones de Reportes de Activos Fijos.	Unidad	A	1 - Recepción de los documentos de adquisición con su cotejo de recepción. 2 - Asignación de número de inventario y etiqueta de identificación para su colocación en un lugar visible. 3 - Generación del registro y envío al responsable del área receptora, para fines de firma en señal de recibo conforme. 4 - Devolución del registro firmado por el Encargado de la División de Contabilidad para fines de archivo. 5 - Realizar informe semestral de recepción o adquisición de activos para fines de controlar la administración de los activos fijos.	1	1		RD\$8,613,405.42	División de Activos Fijos.	División de Contabilidad.	1 - Conduce de recepción de activos fijos. 2 - Etiquetas de identificación. 3 - Registro firmado por el encargado de contabilidad. 4 - Expedientes de compras de activos fijos. 5 - Revisión física de estos activos.	
Monitorear y controlar el presupuesto anual aprobado para la Institución.	Informes Mensuales de Ejecución Presupuestaria	No. de Informes ejecutados.	Unidad	A	1 - Solicitud de insumos a las áreas pertinentes en materia de ejecución presupuestaria. 2 - Realizar ajustes necesarios en el sistema presupuestario. 3 - Elaboración y publicación del informe de ejecución presupuestaria definitivo. 4 - Remisión a la MAE para autorización y firma. 5 - Remisión a los organismos gubernamentales correspondientes.	1	1		RD\$11,026,236.18	División de Presupuesto.	Departamento Financiero.	1 - Datos financieros recibidos y procesados en el sistema presupuestario. 2 - Informe financiero ejecutado. 3 - Informes de ejecuciones presupuestarias terminados y publicados en el Portal de Transparencia. 4 - Informes firmados y sellados por la MAE. 5 - Oficios firmados, sellados y recibidos por los organismos gubernamentales.	
Proporcionar transporte a los colaboradores y áreas operativas del INESPRE.	Reporte mensual de uso de camiones.	No. de reportes mensuales de ingresos internos.	Unidad	A	1 - Solicitud de servicio de transporte por actividad. 2 - Recibir solicitud de servicio de transporte por parte de la Dirección, Departamento, División, Sección o Unidad correspondiente. 3 - Cierre del servicio.	1	1		RD\$13,915,190.60	División de Transportación.	Departamento Administrativo.	1 - Carta de solicitud de servicio de transportación. 2 - Factura de suplidores de servicios de camiones y vehículos en general utilizados por la Institución. 3 - Reporte de servicio de transporte debidamente firmado y sellado por la Dirección, Departamento, División, Sección o Unidad correspondiente.	
Garantizar la higiene en todas las áreas de la Institución.	Limpieza de la Institución.	% de limpieza de las áreas de la Institución.	Porcentaje	A	1 - Recibir formulario de control de limpieza. 2 - Revisar y verificar si existen inconformidades, para luego retornar al Auxiliar de Mayordomía para su corrección. 3 - Comprobar que todo esté correcto y entregar el formulario al Auxiliar Administrativo para los fines de archivo.	100.00%	100.00%		RD\$11,224,540.97	División de Servicios Generales.		1 - Controles de limpieza. 2 - Experiencia de los usuarios de nuestras instalaciones. 3 - Formularios de controles de limpieza debidamente archivados.	
Mantener las instalaciones de la Institución en las condiciones apropiadas para el desarrollo de las operaciones, con los recursos disponibles	Mantenimiento preventivo en todas las instalaciones de la Institución.	% de Mantenimiento preventivo realizado.	Porcentaje	A	1 - Mantenimiento Preventivo de Instalaciones Eléctricas. 2 - Mantenimiento Preventivo de Plomería. 3 - Mantenimiento Preventivo de Edificaciones. 4 - Mantenimiento Preventivo de Refrigeración.	30.10%	34.40%		RD\$20,596,375.89	Departamento de Ingeniería	Dirección Administrativa Financiera.	Solicitudes de Requerimientos	
	Reparación en todas las instalaciones de la Institución.	% de Reparaciones realizadas.	Porcentaje	A	1 - Reparación de Instalaciones Eléctricas. 2 - Reparación de Plomería. 3 - Reparación de Edificaciones. 4 - Reparación de Refrigeración.	31.64%	36.16%		RD\$13,730,917.26	Departamento de Ingeniería	Dirección Administrativa Financiera.	Solicitudes de Requerimientos	

Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE)													
<div>MISIÓN:</div> <div>"Contribuir al desarrollo agropecuario a través de acciones y programas orientados a la eficacia, rentabilidad y competitividad de los productores, mediante una comercialización justa y organizada, que garantice el acceso a alimentos de calidad para todos los consumidores".</div>				<div>VISIÓN:</div> <div>"Una República Dominicana con garantía de seguridad alimentaria, siendo como institución, parte de un sistema colaborativo entre instancias públicas y privadas del sector agropecuario".</div>					<div>VALORES:</div> <div>●Transparencia</div> <div>●Innovación</div> <div>●Conocimiento</div> <div>●Calidad e Inocuidad</div> <div>●Apego al Servicio</div>				
Reporte de Ejecución Julio-Septiembre del POA 2025 del INESPRE													
Nombre del área: Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria													
Eje de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030: Eje 3, Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.													
Eje Estratégico del PEI: 1. Establecimiento de esquemas de comercialización eficiente de productos agropecuarios.													
RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Capacitación a pequeños y medianos productores agropecuarios en conocimiento de post cosecha, calidad e inocuidad y comercialización de productos para que estos sean más eficientes en sus labores de comercialización.	Capacitación a cooperativas y/o asociaciones de pequeños y medianos productores agropecuarios en estándares de calidad e Inocuidad.	No. de Talleres realizados.	Unidad	A	-Elaborar el plan de capacitación. -Cumplir a tiempo con la convocatoria de las actividades a las cooperativas y asociaciones. -Evaluar la efectividad del plan de capacitación en estándares de calidad, inocuidad y comercialización.	0	1	0	RD\$3,842,012.58	- Departamento de Normas y Estándares de Calidad. - Departamento de Inocuidad -Departamento de Formación en Comercialización Agropecuaria.	-Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria. -Dirección Administrativa Financiera. -Departamento de Servicios Agropecuarios	- Registro de participantes por actividades programadas. - Fotografías por actividad realizada. - Comunicación de invitación. -Informes. - Encuestas a productores beneficiados del programas de estándares de calidad y comercialización.	
		No. de Productores capacitados.	Unidad	A	-Cumplir con la participación de genero. (mujeres, hombres y jóvenes en las capacitaciones). Concientizar a los productores sobre los beneficios al cumplir con las normas de comercialización.	0	20	0					
	Capacitación a Asociaciones y/o Cooperativas de Pequeños y Medianos Productores Agropecuarios en Manejo de Post Cosecha.	No. de Talleres realizados.	Unidad	A	1 - Solicitud de capacitación. 2 - Aprobación de capacitación. 3 - Notificación a productores. 4 - Realizar la capacitación.	0	1	1	RD\$3,842,012.58	- Departamento de Inocuidad. - Departamento de Formación en Comercialización Agropecuaria.	- Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria. - Departamento Administrativo. Financiero. Departamento de Servicios Agropecuarios	1 - Programar las capacitaciones. 2 - Calendario de actividades. 3 - Solicitud de capacitación de las asociaciones y/o cooperativas de productores. 4 - Informe, listado de participantes y fotos.	Los talleres serán impartidos a nivel regional.
		No. de Productores capacitados.	Unidad	A		0	27	23					
	Capacitación a Asociaciones y/o Cooperativas de Pequeños y Medianos Productores en comercialización de productos Agropecuarios	No. de Talleres realizados.	Unidad	A	1 - Solicitud de capacitación. 2 - Aprobación de capacitación. 3 - Notificación a productores. 4 - Llevar a cabo la capacitación.	0	1	2	RD\$3,842,012.58	- Departamento de Formación en Comercialización Agropecuaria.	- Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria. -Departamento de Servicios Agropecuarios. Dirección de Abastecimiento, Distribución y Logística. - Dirección de Comercialización.	1 - Programar las capacitaciones. 2 - Calendario de actividades. 3 - Comunicación formal. 4 - Informe, listado de participantes y fotos.	Los talleres serán impartidos a nivel regional.
		No. de Productores capacitados.	Unidad	A		0	24	52					
Adiestrar a Técnicos Agropecuarios sobre aspectos de control de plagas, recepción de productos, almacenamiento y llenado de boletín (MP1) para que estos sean más eficientes en las actividades que realiza la institución.	Adiestramiento a Técnicos Agropecuarios sobre Aspectos de Control de Plagas, recepción de productos, almacenamiento y llenado de boletín (MP1).	No. de Talleres realizados.	Unidad	A	1 - Solicitud de capacitación. 2 - Aprobación de capacitación. 3 - Notificación a técnicos. 4 - Realizar la capacitación.	0	0	0	RD\$332,310.91	-Departamento de Operaciones. -Departamento de Normas Técnicas y Estándares de Calidad.	- Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria. - Departamento de Formación en Comercialización Agropecuaria. - Departamento Administrativo.	1 - Programar las capacitaciones. 2 - Calendario de actividades. 3 - Comunicación formal. 4 - Informe, listado de participantes y fotos.	Los talleres serán impartidos a nivel regional.
		No. de Técnicos adiestrados.	Unidad	A		0	0	0					



RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Adiestrar a manipuladores en Buenas Prácticas de Manipulación (BPM) de Productos Agropecuarios. para que estos sean más eficientes en el manejo de los productos que se comercializan	Adiestramiento a Manipuladores sobre Buenas Prácticas de Manipulación (BPM) de Productos Agropecuarios	No. de Talleres realizados.	Unidad	A	1 - Solicitud de capacitación. 2 - Aprobación de capacitación. 3 - Notificación a técnicos. 4 - Llevar a cabo la capacitación.	4	0	0	RD\$664,422.47	-Departamento de Normas Técnicas y Estándares de Calidad. - Departamento de Inocuidad	- Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria. - Departamento Administrativo -Sección de Protocolo.	1 - Programar las capacitaciones. 2 - Calendario de actividades. 3 - Comunicación formal. 4 - Informe, listado de participantes y fotos.	Los talleres serán impartidos a nivel regional.
		No. de Personal Manipuladores Adiestrados.	Unidad	A		148	0	0					
Programar la integración de las asociaciones y cooperativas en procura de mejorar la rentabilidad y competitividad para fortalecer los conocimientos de la comercialización de productos agropecuarios.	Encuentro regionales según las necesidades sugeridas por las asociaciones	No. de Talleres realizados.	Unidad	A	1 - Solicitud de capacitación. 2 - Aprobación de capacitación. 3 - Notificación a productores. 4 - Llevar a cabo la capacitación.	0	0	0	RD\$9,035,616.16	-Departamento Servicios Agropecuarios	-Dirección Agropecuaria, Norma y Tecnología Alimentaria. -Departamento de Formación en Comercialización - Departamento Administrativo	- Registro de participantes por actividades programadas. - Fotografías por actividad realizada. - Informes.	
Mantener controlada la presencia de plagas en todas las instalaciones de nuestra institución a nivel local y nacional.	Programación de actividades de control de plagas.	No. de actividades de controles de servicios de manejo de plagas	Unidad	A	1 - Inspección de productos almacenados. 2 - Coordinar con todas las instancias y dependencias las actividades de control de plagas. 3 - Validación de la actividad.	8	9	9	RD\$3,872,244.26	- Departamento de Operación	-Dirección Agropecuaria, Norma y Tecnología Alimentaria. -Departamento de Compras y Contrataciones	- Fotografías por actividad realizada. - Informes. -Calendario de actividades	
Garantizar que las áreas utilizadas para la comercialización de los productos agrícola cumplen con los estándares de inocuidad.	Verificación y Validación de la Sanidad Ambiental en la Áreas donde se Comercializan los productos Agropecuarios para garantizar la inocuidad.	No. de Validaciones.	Unidad	A	1 - Inspección del personal que manipula alimentos en los canales de comercialización. 2 - Validar los procedimientos POES (Procedimientos Operativos Estandarizados de Saneamiento). 3 - Definir estándares de Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) y Buenas Prácticas de Manipulación. 4 - Definir y aplicar HACCP (Análisis de Peligro y Puntos Críticos de Control es un proceso sistemático preventivo para garantizar la inocuidad alimentaria de forma lógica y objetiva).	3	3	4	RD\$7,388,072.38	- Departamento de Inocuidad	-Dirección Agropecuaria, Norma y Tecnología Alimentaria.	- Fotografías por actividad realizada. - Informes. -Calendario de actividades	
Certificar las condiciones óptimas de los Productos Agropecuarios y Agroindustriales.	Certificación de calidad de los productos agropecuarios con que opera el INESPRES (MP-1).	No. de Certificaciones (MP-1) Análisis de Laboratorio de Productos Agropecuarios expedidos.	Unidad	A	1 - Inspección de productos almacenados. 2 - Coordinar con todas las instancias y dependencias las actividades de control de plagas. 3 - Validación de la actividad.	888	806	792	RD\$15,127,593.62	- Departamento de Normas Técnicas y Estándares de Calidad.	- Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria. - Departamento de Inocuidad Agroalimentaria. - Departamento de Servicios Agropecuarios. - Departamento de Operaciones.	1,2,3 - Formulario MP-1 para la certificación del producto.	Según cronograma de requisición de productos de la Dirección de Comercialización y la Dirección de Programas

Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE)													
<b>MISIÓN:</b> <i>"Contribuir al desarrollo agropecuario a través de acciones y programas orientados a la eficacia, rentabilidad y competitividad de los productores, mediante una comercialización justa y organizada, que garantice el acceso a alimentos de calidad para todos los consumidores".</i>					<b>VISIÓN:</b> <i>"Una República Dominicana con garantía de seguridad alimentaria, siendo como institución, parte de un sistema colaborativo entre instancias públicas y privadas del sector agropecuario".</i>					<b>VALORES:</b> ● <i>Transparencia</i> ● <i>Innovación</i> ● <i>Conocimiento</i> ● <i>Calidad e Inocuidad</i> ● <i>Apego al Servicio</i>			
Reporte de Ejecución Julio-Septiembre del POA 2025 del INESPRE													
Nombre del área: Dirección de Abastecimiento, Distribución y Logística.													
Eje de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030: Eje 3, Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.													
Eje Estratégico del PEI: 1. Establecimiento de esquemas de comercialización eficiente de productos agropecuarios.													
RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Abastecer los canales de comercialización y almacenes regionales con productos agropecuarios en las comunidades de escasos recursos en el tiempo requerido.	Abastecimiento de Bodegas Móviles.	No. de Bodegas Móviles abastecidas.	Unidad	A	1 - Planificar la logística de abastecimiento y distribución de los productos. 2 - Abastecer productos y ejecutar ruta Bodegas Móviles. 3 - Sortear y convertir en inventario las devoluciones de productos de las Bodegas Móviles. 4 - Planificar y ejecutar Bodegas Móviles de productos sobrantes de las devoluciones.	114	143	90	RD\$117,511,838.75	Dirección de Abastecimiento, Distribución y Logística.	- Dirección de Comercialización. - Dirección de Gestión de Programas. - Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria. - Dirección Administrativa Financiera.	1,3 - Programa semanal de abastecimiento y distribución. 2,4 - Reporte diario de abastecimiento y distribución. Documento de Carga/Descarga Diaria.	
	Abastecimiento de Mercados de Productores.	No. de Mercados de Productores abastecidos.	Unidad	A	1 - Planificar la logística de abastecimiento y distribución de los productos. 2 - Abastecer productos y ejecutar ruta de los Almacenes Regionales.	102	96	100	RD\$58,755,919.38			1 - Programa semanal de abastecimiento y distribución. Reporte diario de abastecimiento y distribución. 2 - Documento de carga/descarga diario. Programa semanal de abastecimiento y distribución.	
	Abastecimiento de Ferias Agropecuarias.	No. de Ferias Agropecuarias abastecidas.	Unidad	A	1 - Programar y coordinar con la Dirección Ejecutiva y con las áreas de apoyo. 2 - Planificar las actividades a realizar la semana próxima como también las actividades diarias. 3 - Elaborar la gestión de los presupuestos y al mismo tiempo tramitar las solicitudes al Departamento Financiero. 4 - Garantizar la ejecución de las ferias agropecuarias programadas.	1	0	0	RD\$9,792,653.22			1 - Programación de abastecimiento y distribución. 2 - Reporte diario de abastecimiento y distribución. 3 - Reporte diario de abastecimiento y distribución. 4 - Documento interno MP5 y MP12. 5 - Documento de carga/descarga	
	Abastecimiento de Ferias Agropecuarias en las que participa el INESPRE.	No.de Ferias Agropecuarias abastecidas en las que se participo.	Unidad	A	1 - Planificar la logística de abastecimiento y distribución de los productos. 2 - Preparar los productos para abastecer las ferias. 3 - Abastecer productos a ferias. 4 - Buscar mercancía devuelta y/o sobrante de dichas ferias. 5 - Sortear y convertir en inventario productos restantes de feria.	5	2	2	RD\$9,792,653.22			1 - Programación de abastecimiento y distribución. 2 - Reporte diario de abastecimiento y distribución. 3 - Reporte diario de abastecimiento y distribución. 4 - Documento interno MP5 y MP12. 5 - Documento de carga/descarga	

Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE)													
<div>MISIÓN:</div> <div>"Contribuir al desarrollo agropecuario a través de acciones y programas orientados a la eficacia, rentabilidad y competitividad de los productores, mediante una comercialización justa y organizada, que garantice el acceso a alimentos de calidad para todos los consumidores".</div>					<div>VISIÓN:</div> <div>"Una República Dominicana con garantía de seguridad alimentaria, siendo como institución, parte de un sistema colaborativo entre instancias públicas y privadas del sector agropecuario".</div>					<div>VALORES:</div> <div>●Transparencia</div> <div>●Innovación</div> <div>●Conocimiento</div> <div>●Calidad e Inocuidad</div> <div>●Apego al Servicio</div>			
Reporte de Ejecución Julio-Septiembre del POA 2025 del INESPRE													
Nombre del área: Dirección de Comercialización													
Eje de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030: Eje 3, Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.													
Eje Estratégico del PEI: 1. Establecimiento de esquemas de comercialización eficiente de productos agropecuarios.													
RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Cumplir con las políticas de requerimientos de compras de los rubros agropecuarios para su venta y distribución en los canales de comercialización de acuerdo con lo establecido en los manuales de procedimientos.	Requerimientos de Compras de Productos	No. de Requerimientos de Compras de Productos	Unidad	A	1 - Investigar los componentes de la Canasta Básica Familiar. 2 - Seleccionar los rubros agropecuarios y la cantidad que se va a requerir de acuerdo al Plan de Compra o la programación. 3 - Investigar y presentar a la Unidad de Compras los precios del mercado nacional de los rubros a requerir.	0	3	1	RD\$108,000,000.00	Dirección de Comercialización	- División de Compras y Contrataciones. -Departamento de Planificación y Desarrollo. - Dirección de Abastecimiento, Distribución y Logística. - Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria. - Dirección de Gestión de Programas.	1. Plan de Compras. - 2. Documento de requerimientos de compras de productos e informes realizados.- 3. Plantillas de levantamiento de precios e informes.-	
Contribuir con la estabilización de los precios en los rubros agropecuarios comercializados en el mercado nacional.	Levantamiento de la información para la fijación de Precios.	No. de reporte de los precios establecidos a cada rubro agropecuario entregados a la Dirección Ejecutiva.	Unidad	A	1 - Recopilar y analizar los precios de ventas de los principales rubros agropecuarios en los mercados populares, supermercados, colmados y almacenes. 2 - Fijar los precios de ventas de los productos a comercializar.	4	4	4	RD\$4,607,688.85	Dirección de Comercialización	- Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria.	1 - Plantillas de levantamiento de precios e informes. 2 - Plantilla de Fijación de Precios, correo electrónico e informes.	

RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Facilitar la comercialización directa entre el productor y el consumidor ofertando a la población productos aptos e inocuos a precios asequibles.	Gestión de Proveedores.	No. de productores beneficiados en los Mercados de Productores	Unidad	A	1 - Crear y mantener actualizada una base de datos de los principales productores y sus respectivos rubros agropecuarios. 2 - Acordar con los Productores los precios de ventas de los rubros agropecuarios a comercializar en los mercados de productos y demás programas de venta de la institución.	68	85	88	RD\$9,215,377.70	Dirección de Comercialización	-Dirección de Abastecimiento, - Distribución y Logística. Dirección de Gestión de Programas. - Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria.	1 - Base de Datos de productores y documentos de invitación. 2 - Comunicación escrita, correo electrónico y Boletín de Mercados de Productores u Hoja de Programación de Mercados de Productores.	Una gran parte de los productores que participan en los mercados dentro de un mes tiende a volver a hacerlo en meses posteriores. Por ende, para calcular de manera correcta la cantidad de productores que se benefician en periodos mayores que un mes, se hace por medio de un promedio de los meses que abarcan dicho periodo, evitando así que se cuenten productores que ya habían participado anteriormente en otros mercados.
Ofertar a las Instituciones del Gobierno productos agropecuarios nutritivos y de alta calidad.	Programa de venta a instituciones Gubernamentales (Ventas Interinstitucionales).	Monto en Ventas.	Monetario	A	1 - Acoger la solicitud de compra de productos alimenticios de las Instituciones Gubernamentales. 2 - Revisar la solicitud de compra de productos y contactar a la parte interesada para proceder a la elaboración del acuerdo interinstitucional. 3 - Aprobar la orden de compra de productos de la Institución y proceder a elaborar la autorización de despacho de productos. 4- Realizar la factura de la venta interinstitucional. 5- Remitir la factura a la Dirección Financiera.	RD\$0.00	RD\$0.00	RD\$214,200.00	RD\$5,678,016.33	Dirección de Comercialización	- Dirección Ejecutiva. -Dirección Financiera. - Consultoría Jurídica. - Instituciones Gubernamentales. -Dirección de Abastecimiento, Distribución y Logística. - Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria.	1 - Facturas de venta con comprobante.	

MISIÓN:					VISIÓN:					VALORES:				
<i>"Contribuir al desarrollo agropecuario a través de acciones y programas orientados a la eficacia, rentabilidad y competitividad de los productores, mediante una comercialización justa y organizada, que garantice el acceso a alimentos de calidad para todos los consumidores".</i>					<i>"Una República Dominicana con garantía de seguridad alimentaria, siendo como institución, parte de un sistema colaborativo entre instancias públicas y privadas del sector agropecuario".</i>					<ul style="list-style-type: none"><li>●<i>Transparencia</i></li><li>●<i>Innovación</i></li><li>●<i>Conocimiento</i></li><li>●<i>Calidad e Inocuidad</i></li><li>●<i>Apego al Servicio</i></li></ul>				
Reporte de Ejecución Julio-Septiembre del POA 2025 del INESPRE														
Nombre del área: Dirección de Gestión de Programas														
Eje de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030: Eje 3, Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.														
Eje Estratégico del PEI: 1. Establecimiento de esquemas de comercialización eficiente de productos agropecuarios.														
RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES	
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre						
Llegar a las zonas más vulnerables y a la población de escasos recursos económicos del país con una canasta básica agroalimentaria de calidad a bajos precios, con el propósito de garantizar seguridad alimentaria a estos sectores carenciados.	Ejecución de Bodegas Móviles.	No. de Bodegas Móviles Programadas.	Unidad	A	1 - Programar y coordinar con la Dirección Ejecutiva y con las áreas de apoyo. 2 - Planificar las actividades a realizar la semana próxima como también las actividades diarias. 3 - Elaborar la gestión de los presupuestos y al mismo tiempo tramitar las solicitudes al Departamento Financiero. 4 - Garantizar la ejecución de las bodegas móviles programadas.	89	157	107	RD\$260,554,433.64	Dirección de Gestión de Programas.		1 - Reuniones de la Directivas. 2 - Agenda Semanal, programación y supervisión diaria.  3 - Expedientes de las transferencias de solicitudes de presupuestos y viáticos. 4 - Análisis y verificación de las ejecuciones de las programaciones.		
		No. de Ciudadanos Beneficiados.	Unidad			25,730	45,450	30,870						
	Ejecución de Mercados de Productores.	No. de Mercados de Productores Programados.	Unidad	B	1 - Programar y coordinar con la Dirección Ejecutiva y con las áreas de apoyo. 2 - Planificar las actividades a realizar la semana próxima como también las actividades diarias. 3 - Elaborar la gestión de los presupuestos y al mismo tiempo tramitar las solicitudes al Departamento Financiero. 4 - Garantizar la ejecución de los mercados de productores programados.	153	152	144	RD\$132,077,216.82					
		No. de Ciudadanos Beneficiados.	Unidad			176,160	175,040	165,680						
	Ejecución de Ferias Agropecuarias.	No. de Ferias Agropecuarias Programadas.	Unidad	B	1 - Programar y coordinar con la Dirección Ejecutiva y con las áreas de apoyo. 2 - Planificar las actividades a realizar la semana próxima como también las actividades diarias. 3 - Elaborar la gestión de los presupuestos y al mismo tiempo tramitar las solicitudes al Departamento Financiero. 4 - Garantizar la ejecución de las ferias agropecuarias programadas.	1	0	0	RD\$22,012,869.47					
		No. de Ciudadanos Beneficiados.	Unidad			2,900	0	0						
	Participación en Ferias Agropecuarias	No.de Ferias Agropecuarias en las que se participo.	Unidad	B	1 - Programar y coordinar con la Dirección Ejecutiva y con las áreas de apoyo. 2 - Planificar las actividades a realizar la semana próxima como también las actividades diarias. 3 - Elaborar la gestión de los presupuestos y al mismo tiempo tramitar las solicitudes al Departamento Financiero. 4 - Garantizar la participación del INESPRE en las Ferias Agropecuarias a la que fue invitado.	2	3	0	RD\$22,012,869.18					
		No. de Ciudadanos Beneficiados.	Unidad			28,500	36,800	0						

MISIÓN:					VISIÓN:					VALORES:				
"Contribuir al desarrollo agropecuario a través de acciones y programas orientados a la eficacia, rentabilidad y competitividad de los productores, mediante una comercialización justa y organizada, que garantice el acceso a alimentos de calidad para todos los consumidores".					"Una República Dominicana con garantía de seguridad alimentaria, siendo como institución, parte de un sistema colaborativo entre instancias públicas y privadas del sector agropecuario".					●Transparencia ●Innovación ●Conocimiento ●Calidad e Inocuidad ●Apego al Servicio				
Reporte de Ejecución Julio-Septiembre del POA 2025 del INESPRE														
Nombre del área: Dirección de Recursos Humanos														
Eje de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030: Eje 3, Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.														
Eje Estratégico del PEI: 2. Organización interna y aumento de la capacidad institucional.														
RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES	
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre						
Planificar las necesidades de personal de la entidad a fin de optimizar la distribución de la carga de trabajo y las compensaciones de los servidores públicos en el año 2025.	Evaluación de la distribución de carga de trabajo y las compensaciones realizando las recomendaciones identificadas.	Plantilla planificación RR.HH.	Unidad	A	1. Solicitud levantamiento de necesidades de personal. 2. Evaluar y tramitar los requerimientos. 3. Completar la matriz y remitir al MAP. 4. Realizar informe impacto financiero a las áreas correspondientes.	0	1	0	RD\$1,696,032.51	Depto. Organización del Trabajo y Compensación.	Todas las áreas.	Informe de validación y evidencia cargada al SISMAP .		
Velar por el cumplimiento de las normativas vigentes relacionadas con la seguridad y salud ocupacional de los servidores público en el 2025.	Registros y descuentos aplicados.	No. de reportes de inclusión y exclusiones al PBS.	Unidad	A	1. Registro en la ARS. 2. Remisión novedad de nómina a la División de Nómina, para aplicación del descuento. 3. Seguimiento inclusión descuento en la División de Nómina.	1	1	1	RD\$1,882,596.08	División de Seguridad y Salud Ocupacional.	Depto. de Relaciones Laborales y Sociales, División de Salud Ocupacional, Sección de Servicios Médicos y Depto. Registro, Control y Nómina.	Confirmación por correo electrónico de las novedades de nómina aplicada.		
	Jornadas médicas preventivas.	No. de jornadas médica.	Unidad	B	1. Evaluar y tramitar los requerimientos médicos necesarios. 2. Realizar logística operativo jornada médica. 3. Informe definitivo gestión salud ocupacional.	0	0	1	RD\$2,777,310.23	Sección de Servicios Médicos.	Dirección de Recursos Humanos, Depto. de Relaciones Laborales y Sociales y División de Salud Ocupacional.	Informe definitivo gestión salud ocupacional.		
	Charlas educativas de salud preventivas y seguridad social.	No. de charlas educativas de salud preventivas y seguridad social ejecutadas.	Unidad	B	1. Identificación de las necesidades de las charlas educativas y de seguridad social con los colaboradores. 2. Evaluar y tramitar los requerimientos necesarios. 3. Realizar logística de las charlas. 4. Formalizar listado de asistencia del personal. 5. Informe definitivo gestión salud ocupacional.	0	0	2	RD\$2,019,381.46	Sección de Servicios Médicos.	Dirección de Recursos Humanos, División de Relaciones Laborales y Sociales.	Informe definitivo gestión salud ocupacional.		
	Informe de gestión de capsulas y charlas educativas.	No. de informes realizados.	Unidad	B	1. Identificación de las necesidades los temas de salud mental con los Directores y encargados de área por medio a encuestas. 2. Evaluar y tramitar los requerimientos realizados. 3. Realizar logística de las capsulas y charlas educativas. 4. Formalizar listado de asistencia del personal. 5. Realizar informe de cumplimiento trimestral al Encargado de área y la Dirección de RR.HH.	0	0	1	RD\$508,809.75	Sección de Servicios Médicos.	Dirección de Recursos Humanos, División de Relaciones Laborales y Sociales, Depto. Organización del Trabajo y Compensación.	Informe definitivo gestión salud ocupacional.		
Cumplir con la aplicación de las disposiciones de los organismos rectores en materia de Relaciones Laborales y Sociales.	Tramitación de beneficios laborales.	Informe seguimiento de pago prestaciones laborales y derechos adquiridos.	Unidad	A	1 - Recepción acción de personal con complementos. 2 - Procesamiento del RECLASOFT (beneficios y prestaciones). 3. Tramitación a la DAF de solicitud pago. 4. Remisión informe de seguimiento de prestaciones laborales	1	0	0	RD\$763,214.63	Departamento de Relaciones Laborales y Sociales.	- Dirección de Recursos Humanos. - Departamento de Registro, Control y Nómina. - Dirección Administrativa Financiera. - MAP.	Informe resultados de prestaciones laborales y derechos adquiridos.		
	Informe trimestral de prestaciones laborales y derechos adquiridos, pagadas y no pagadas.	Informe resultados de prestaciones laborales y derechos adquiridos.	Unidad	A	1 - Solicitud estatus de prestaciones y derechos adquiridos pagadas y no pagadas a la DAF. 2 - Tramitación al MAP informe de resultados pago beneficios laborales.	0	0	0	RD\$483,369.26	Departamento de Relaciones Laborales y Sociales.	- Dirección de Recursos Humanos. - Departamento de Registro, Control y Nómina. - Dirección Administrativa Financiera. - MAP.	Informe resultados de prestaciones laborales y derechos adquiridos.		
	Solicitudes de pagos de TSS.	No. de solicitudes de pago realizadas a la TSS.	Unidad	A	1 - Recepción de nómina procesada y actualizada. 2 - Registro Sistema Único de Información y Recaudo (SUIR), los movimiento de personal. 3 - Generar facturas mensuales. 4 - Solicitud pago de la factura a la DAF.	0	0	0	RD\$508,809.75	Departamento de Relaciones Laborales y Sociales.	- Dirección de Recursos Humanos. - Departamento de Registro, Control y Nómina. - Dirección Administrativa Financiera. - TSS.	Solicitud pago de TSS realizado.		

RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
	Encuesta de Clima Organizacional.	Informe de resultados encuesta Clima Organizacional por el MAP.	Unidad	A	1 - Solicitud de acompañamiento del MAP para la encuesta de Clima Organizacional (CO). 2 - Determinación y envío de muestra al MAP. 3 - Aplicación encuesta CO. 4 - Informe de resultados CO enviado por parte del MAP. 5 - Socialización de resultados y plan de acción del CO a todo el personal. 6 - Informes resultados al MAP sobre el cumplimiento del plan de acción del CO.	0	0	0	RD\$788,655.12	Departamento de Relaciones Laborales y Sociales.	- Dirección de Recursos Humanos. - Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación. - MAP.	Informe de resultados encuesta Clima Organizacional por el MAP y plan de acción de mejora elaborado.	

RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Digitalizar los expedientes del archivo inactivo en el 2025.	Digitalización de los expedientes del personal inactivo.	% cumplimiento.	Porcentaje	A	1. Solicitar equipos tecnológicos y material gastable requerido. 2. Realizar la digitalización de los expedientes. 3. Elaborar indicador trimestral y remitir a la Dirección de RR. HH.	5%	4%	4%	RD\$848,016.25	Depto. Registro, Control y Nómina.	Dirección de RR. HH., Depto. Tecnología de la Información y Comunicación, DAF.	Expedientes digitados	
Actualizar los expedientes del archivo activo en el 2025.	Actualización de los expedientes del personal activo.	% cumplimiento.	Porcentaje	B	1. Solicitar equipos tecnológicos y material gastable requerido. 2. Realizar la digitalización de los expedientes. 3. Elaborar indicador trimestral y remitir a la Dirección de RR. HH.	2%	2%	1%	RD\$657,212.60	Depto. Registro, Control y Nómina.	Dirección de RR. HH., Depto. Tecnología de la Información y Comunicación, DAF.	Expedientes actualizados	
Tramitar los pagos de la nómina tanto a empleados como a beneficiarios de descuentos por el Sistema para la Gestión Financiera del Estado (SIGEF).	Pago de nómina en el Sistema de Información de la Gestión Financiera (SIGEF).	No. de confirmación virtual.	Unidad	A	1. Recibir novedades de nómina desde Recursos Humanos el día primero de cada mes. 2. Registro y procesamiento novedades de nómina en el sistema CAMINFORMATICA. 3. Tramitación a la DAF por el SIGEF. 4. Generación reportes a las áreas involucradas.	1	1	1	RD\$12,952,186.92	Depto. Registro, Control y Nómina.	Dirección Recursos Humanos, DAF, UAI-CGR y NSSS.	Nómina firmada, procesada y pagada.	
Captar servidores que reúnan las características y requisitos necesarios en el cumplimiento de la planificación de personal 2025.	Planificación, organización y ejecución de los concursos públicos para cargos de carrera administrativa.	Informe cumplimiento concursos públicos.	Unidad	A	1. Requisición de personal. 2. Solicitud de aprobación de concursos al MAP. 3. Ejecución del proceso de concurso público. 4. Realizar la debida diligencia a los colaboradores de nuevo ingreso que ocupan cargos críticos. 5. Solicitud nombramiento provisional. 6. Solicitud estatus de carrera administrativa definitivo.	1	0	0	RD\$2,459,247.14	Depto. De Reclutamiento y Selección de Personal.	MAE, Depto. Organización del Trabajo y Compensación y MAP.	Informe cumplimiento concursos públicos.	
	Gestión de ingresos, promociones y ascensos de personal.	Informe de gestión de ingresos, promociones y ascensos de personal.	Unidad	B	1. Gestionar necesidades de personal. 2. Tramitar los requerimientos de las áreas. 3. Realizar la debida diligencia a los colaboradores de nuevo ingreso que ocupan cargos críticos. 4. Enviar al MAP las solicitudes de No-Objeción. 5. Ejecutar las novedades de acuerdo con aprobación del MAP. 6. Procesar oficio de aprobación a la MAE. 7. Realizar acciones de personal. 8. Remisión a Registro, Control y Nómina las novedades de personal. 9. Remisión de novedades a la Sección de Revisión Interna. 10. Apoyar en la elaboración de informe estadística de Recursos Humanos.	0	0	0	RD\$8,607,364.98	Depto. De Reclutamiento y Selección de Personal.	MAE, Depto. Registro, Control y Nómina, Depto. Planificación y Desarrollo y MAP.	Informe de gestión de ingresos, promociones y ascensos de personal.	
	Inducción de personal de nuevo ingreso.	No. de inducciones de personal.	Unidad	A	1. Convocar personal de nuevo ingreso. 2. Realizar inducción de personal. 3. Formalizar listado de asistencia, la entrega del manual y formulario de inducción. 4. Remitir al Depto. De Registro, Control y Nómina para su inclusión en el expediente.	1	1	1	RD\$1,229,623.57	Depto. De Reclutamiento y Selección de Personal.	Dirección de RR.HH. y Área requiriente.	Listado de asistencia debidamente firmado y el formulario de inducción.	
Gestionar los acuerdos y evaluación del desempeño acorde a las metas establecidas en cumplimiento de las normativas vigentes del año 2025 para mejorar resultados esperados de los colaboradores.	Formalización acuerdos del desempeño entre colaborador y supervisor.	Plantilla reporte acuerdo del desempeño remitido al MAP.	Unidad	A	1. Remisión comunicación a los supervisores y encargados. 2. Generar acuerdos del desempeño. 3. Formalizar compromiso de acuerdo del desempeño mediante firma del supervisor y colaborador. 4. Seguimiento monitoreo trimestral entre el supervisor y colaborador.	0	0	0	RD\$1,017,619.50	Depto. Evaluación del Desempeño y Capacitación	Dirección de Recursos Humanos, Todas las Áreas y el MAP.	Plantilla reporte acuerdo del desempeño remitido de la Dirección de Recursos Humanos al MAP.	
	Evaluación acuerdos del desempeño.	Informe técnico evaluación del desempeño.	Unidad	A	1. Reunión supervisores para recepción de evaluación de sus colaboradores. 2. Completar plantilla de puntuaciones obtenidas. 3. Remisión al MAP de la plantilla e informe técnico y el monitoreo del segundo trimestre.	0	0	0	RD\$1,526,429.26	Depto. Evaluación del Desempeño y Capacitación.	Dirección de Recursos Humanos, Todas las Áreas y el MAP.	Plantilla e informe técnico evaluación del desempeño remitido de Dirección de Recursos Humanos al MAP.	
Mejorar las competencias de los colaboradores a través de las capacitaciones, acorde a los resultados de la detección de necesidades de formación.	Plan de capacitación 2025.	Plan de capacitación aprobado.	Unidad	A	1. Remitir comunicación a los titulares de área solicitando sus necesidades de capacitación. 2. Recibir y evaluar las prioridades de las necesidades de capacitación acorde con la capacidad presupuestaria para atender los requerimientos. 3. Elaborar el plan de capacitación anual.	0	0	0	RD\$499,011.22	Depto. Evaluación del Desempeño y Capacitación.	Dirección de Recursos Humanos, DAF, INFOTEP, INDOCAL, UNIBE, INAP y otros.	Plan de capacitación 2025 elaborado.	
	Ejecución del plan de capacitación anual.	% de ejecución del plan de capacitación anual.	Porcentaje	A	1. Elaboración informe de ejecución del plan de capacitación. 2. Remisión del informe de ejecución del plan de capacitación de las instituciones correspondientes con evidencia listado de asistencia.	10%	10%	20%	RD\$2,498,022.44	Depto. Evaluación del Desempeño y Capacitación.	Dirección de Recursos Humanos, con instituciones que tenga convenios y proveedores designados.	1. Informe trimestral de la ejecución del plan de capacitación. 2. Indicador plan de capacitación elaborado versus plan de capacitación ejecutado.	
Orientar al personal en relación de subsistemas de Recursos Humanos, con el objetivo de realizar una gestión eficiente, oportuna y eficaz .	Asesoría y tramitación en materia de Recursos Humanos al personal.	Informe semestral de gestión.	Unidad	B	1. Recibir, tramitar y evaluar los requerimientos de gestión de necesidades relacionados con los subsistemas de personal. 2. Remitir informe de resultados semestral a la Dirección de Recursos Humanos.	1	0	0	RD\$1,272,024.38	Coordinaciones de la Dirección de RR.HH.	Dirección de Recursos Humanos.	Informe semestral de gestión.	



Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE)													
<div>MISIÓN:</div> <div>"Contribuir al desarrollo agropecuario a través de acciones y programas orientados a la eficacia, rentabilidad y competitividad de los productores, mediante una comercialización justa y organizada, que garantice el acceso a alimentos de calidad para todos los consumidores".</div>					<div>VISIÓN:</div> <div>"Una República Dominicana con garantía de seguridad alimentaria, siendo como institución, parte de un sistema colaborativo entre instancias públicas y privadas del sector agropecuario".</div>					<div>VALORES:</div> <div>●Transparencia</div> <div>●Innovación</div> <div>●Conocimiento</div> <div>●Calidad e Inocuidad</div> <div>●Apego al Servicio</div>			
Reporte de Ejecución Julio-Septiembre del POA 2025 del INESPRE													
Nombre del área: Dirección Ejecutiva													
Eje de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030: Eje 3, Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.													
Eje Estratégico del PEI: 2. Organización interna y aumento de la capacidad institucional.													
RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Tomar decisiones de impacto para la Institución y la ciudadanía, estableciendo, creando y aprobando regulaciones, presupuestos, adquisiciones, cambios, entre otros.	Directorio Ejecutivo	No. de encuentros programados.	Unidad	A	1 - Coordinar fecha, hora y lugar donde se va a llevar a cabo el encuentro. 2 - Convocar miembros al Consejo Directorio Ejecutivo. 3 - Efectuar el encuentro.	2	0	0	RD\$6,476,801.37	Dirección Ejecutiva.	-División de Protocolo.	-Acuse de recibo de invitaciones físicas.	Las fechas de las celebraciones de los consejos no son previamente establecidas.
Dar seguimiento al cumplimiento eficaz de los planes, proyectos, normas y procesos de nuevas regulaciones.	STAFF Ejecutivo	No. de reuniones.	Unidad	B	1 - Planificar la fecha, hora y lugar del encuentro. 2 - Convocatoria a los líderes de las direcciones y departamentos. 3 - Preparar agenda. 4 - Hacer minutas por puntos relevantes, responsables y fechas acordadas.	1	1	1	RD\$12,953,602.74	Dirección Ejecutiva.	-División de Protocolo.	1 - Convocatoria vía chat grupal. 2 - Registro de participantes e Informe / Minuta del encuentro.	Fechas no establecidas.
Garantizar un sector agropecuario más productivo y eficiente para asegurar el abastecimiento oportuno de los productos a la población.	Reuniones con el Ministro de Agricultura	No. de encuentros con la MAE.	Unidad	A	1 - Coordinar reunión con el Ministro. 2 - Presentar resultados y nuevos proyectos/programas de la Institución. 3 - Presentar estado y ejecución de los programas actuales.	4	4	5	RD\$27,202,565.76	Dirección Ejecutiva.	-Dirección de Gestión de Programas. -Departamento de Planificación -Dirección de Comercialización. -Dirección de Abastecimiento, Distribución y Logística. Dirección Agropecuaria, Normas y Tecnología Alimentaria.	1 - Registro de mensajes convocando. 2 - Registro de participantes / Minuta de reunión.	Se realizan generalmente cada lunes.
	Encuentros con productores	No. de encuentros programados.	Unidad	B	1 - Planificar los encuentros.	1	4	3	RD\$18,135,043.84	Dirección Ejecutiva.	-Gerencias regionales. -Dirección de Comercialización.	1 - Agenda del Director. 2 - Convocatoria. 3 - Minutas / fotografías de las visitas e Informes.	Fechas no establecidas.

Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE)													
<div>MISIÓN:</div> <div>"Contribuir al desarrollo agropecuario a través de acciones y programas orientados a la eficacia, rentabilidad y competitividad de los productores, mediante una comercialización justa y organizada, que garantice el acceso a alimentos de calidad para todos los consumidores".</div>					<div>VISIÓN:</div> <div>"Una República Dominicana con garantía de seguridad alimentaria, siendo como institución, parte de un sistema colaborativo entre instancias públicas y privadas del sector agropecuario".</div>					<div>VALORES:</div> <div>●Transparencia</div> <div>●Innovación</div> <div>●Conocimiento</div> <div>●Calidad e Inocuidad</div> <div>●Apego al Servicio</div>			
Reporte de Ejecución Julio-Septiembre del POA 2025 del INESPRE													
Nombre del área: Oficina Libre Acceso a la Información													
Eje de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030: Eje 3, Una economía territorial y sectorialmente integrada, innovadora, diversificada, plural, orientada a la calidad y ambientalmente sostenible, que crea y desconcentra la riqueza, genera crecimiento alto y sostenido con equidad y empleo digno, y que aprovecha y potencia las oportunidades del mercado local y se inserta de forma competitiva en la economía global.													
Eje Estratégico del PEI:2. Organización interna y aumento de la capacidad institucional.													
RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTO				ACTIVIDAD	Ejecución Julio-Septiembre 2025			PRESUPUESTO	ÁREA RESPONSABLE	ÁREA DE APOYO	MEDIO VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	DESCRIPCIÓN	INDICADOR PRODUCCIÓN	TIPO DE INDICADOR	PRIORIDAD		Julio	Agosto	Septiembre					
Cumplir con todo lo establecido en la Ley 200-04 de Libre Acceso a la Información Pública .	Respuesta a las solicitudes ciudadanos y cumplimiento de las publicaciones.	% de respuestas a solicitudes	Porcentaje	A	1. Recepción de la solicitud 2. Solicitud de la respuesta al área correspondiente. 3. Recepción de la respuesta del área correspondiente. 4. Remisión de la respuesta al solicitante.	100.00%	100.00%	100.00%	RD\$1,343,832.20	OAI	Todos los departamentos	1. Estadísticas trimestrales OAI. 2. Comunicaciones a los departamentos internos . 3. Respuesta al solicitante. 4. Datos abiertos	
		% de publicaciones	Porcentaje	A	1. Correos de recordatorio a las áreas correspondiente. 2. Recepción de las informaciones. 3. Revisión de las informaciones. 4. Carga en el portal de transparencia.	100.00%	100.00%	100.00%		OAI	Todos los departamentos	1. Portal de transparencia 2. Evaluación mensual	
Garantizar el cumplimiento del Plan de Trabajo de la CIGCN en concordancia con lo establecido por el órgano rector en la materia y el Sistema de Gestión Integrado de la Institución.	Cumplimiento de todas las actividades contempladas en el Plan de Trabajo 2024 de la CIGCN.	% de ejecución de las actividades del Plan de Trabajo de la CIGCN.	Porcentaje	A	1. Planificación del cronograma de las actividades. 2. Convocatoria y desarrollo de la actividad. 3. Realización de las tareas correspondientes a las evidencias.	8.35%	8.35%	8.35%	RD\$723,601.95	CIGCN	Todos los departamentos	1. Comunicaciones 2. Capturas 3. Correos 4. Listados de asistencia	



Lic. José Eduardo Rodríguez

Director de Planificación y Desarrollo